ADMINISTRATRICES
ET ADMINISTRATEURS
ENGAGÉS

Ethics & Boards
Make informed decisions

SBF 120
Baromètre IFA - Ethics & Boards des conseils
Vers une gouvernance responsable et durable

Post-AG 2021

juillet 2021

BAROMÈTRE

Vers une gouvernance responsable et durable encouragée par la loi Pacte

Des AG impactées par la crise

Des signes de matérialité d'une gouvernance responsable et durable

- **La représentation des salariés au sein des conseils a doublé** depuis 2015
- **La RSE s'inscrit durablement dans les enjeux des conseils** :

. 14 sociétés du SBF 120 ont une raison d'être inscrite dans leurs statuts
. environ 2/3 des conseils ont un comité RSE - ce qui place la France en avance par rapport aux autres pays
. une généralisation des objectifs extra-financiers /RSE /climat dans l'attribution de rémunérations variables des CEOs (périmètre CAC 40)

Les tendances constatées au cours des dernières années qui placent la France en bonne place dans les comparaisons internationales se confirment par ailleurs

- Le **taux d'indépendance** moyen des administrateurs, important, se stabilise autour de 60%
- Le mode **fonctions dissociées**, majoritaire depuis quelques années est choisi par 2/3 des conseils
- L'**ancienneté** moyenne des administrateurs reste stable
- La **mixité** est maintenant exemplaire dans les conseils (45,7%) y compris parmi les **représentants des salariés** …mais elle doit encore progresser dans les **comex** (22,7%)
- Les conseils sont plus **féminisés** mais également plus **équilibrés en diversité d'âge** et plus **ouverts aux profils internationaux** que les conseils des autres pays comparables
- La **taille moyenne des conseils** reste stable avec 12-13 personnes en moyenne
- Les **séances de conseil** sont plus nombreuses avec 11 réunions dans l'année (contre 9 les années précédentes), avec une assiduité moyenne en constante progression (97% en 2020)

© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.

Des AG impactées par la crise

Des signes de matérialité de gouvernance responsable et durable

- **La représentation des salariés renforcée par la loi Pacte**
- **La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils**
- **Et dans la rémunération des CEO**

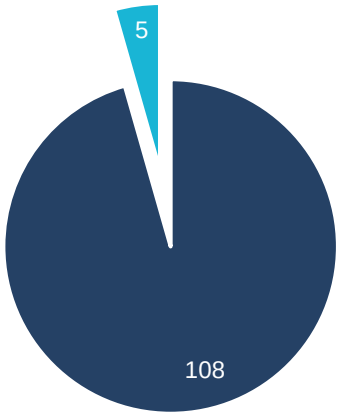
Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Ainsi que pour leur fonctionnement

© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.

Des AG impactées par la crise

La poursuite des AG à huis-clos & prémices de futures assemblées générales hybrides ?



■ Huis-clos ■ Présentiel

Les sociétés ayant tenu leur AG en présentiel : Airbus (AG tenue aux Pays-Bas), ALD (1 seul actionnaire présent), BioMérieux (convocation pour du présentiel mais 0 actionnaire présent, Technip FMC (AG tenue aux USA), Trigano (AG tenue en janvier 2021) et Virbac (AG tenue le 21 juin)

Retransmission en direct de l'AG

AG tenues à huis-clos des sociétés ayant leur siège social en France

Possibilité pour les actionnaires de poser des questions en direct durant la séance (ou en session virtuelle dédiée)

Amundi est à ce jour la seule société de l'indice à avoir proposé à ses actionnaires le vote électronique en direct.

Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Des AG impactées par la crise

Des signes de matérialité de gouvernance responsable et durable

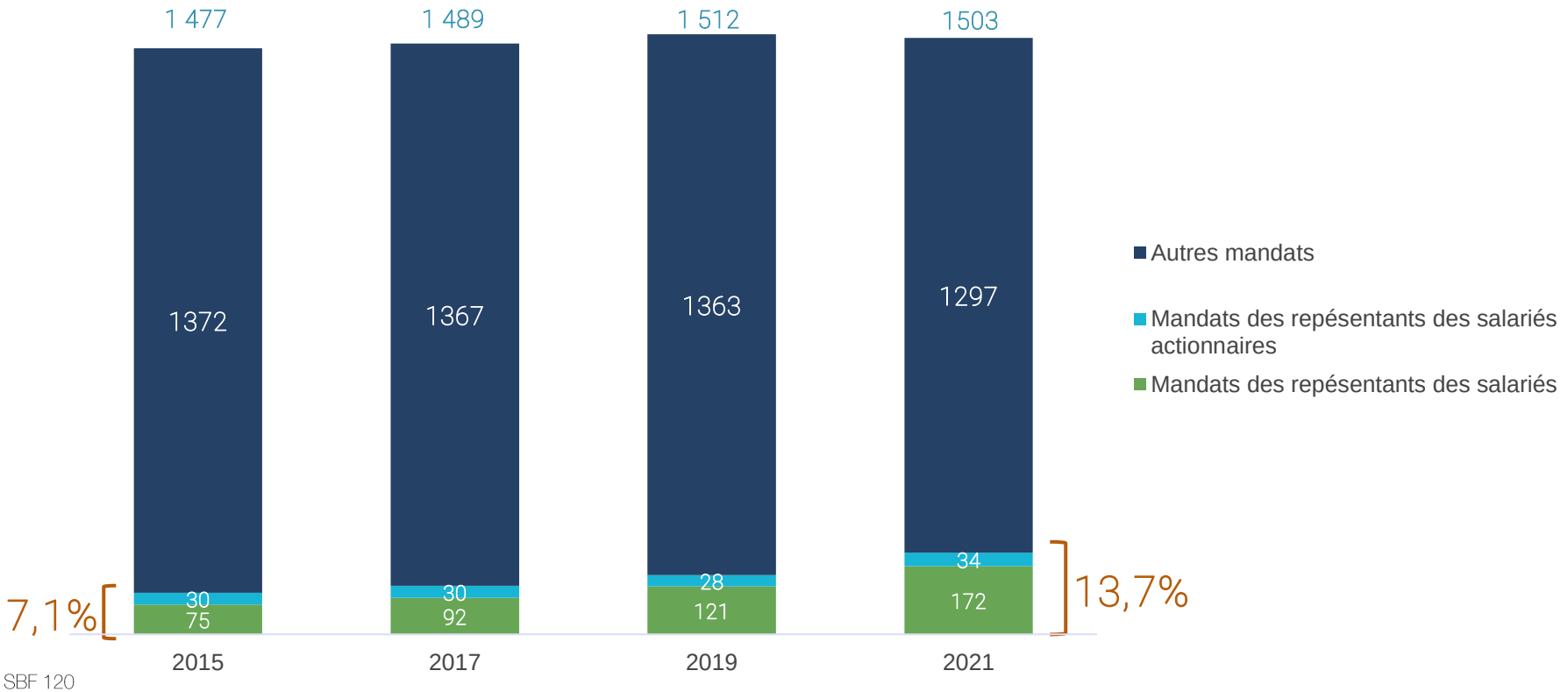
- **La représentation des salariés renforcée par la loi Pacte**
- **La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils**
- **Et dans la rémunération des CEO**

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Ainsi que pour leur fonctionnement

Loi Pacte & représentation des salariés

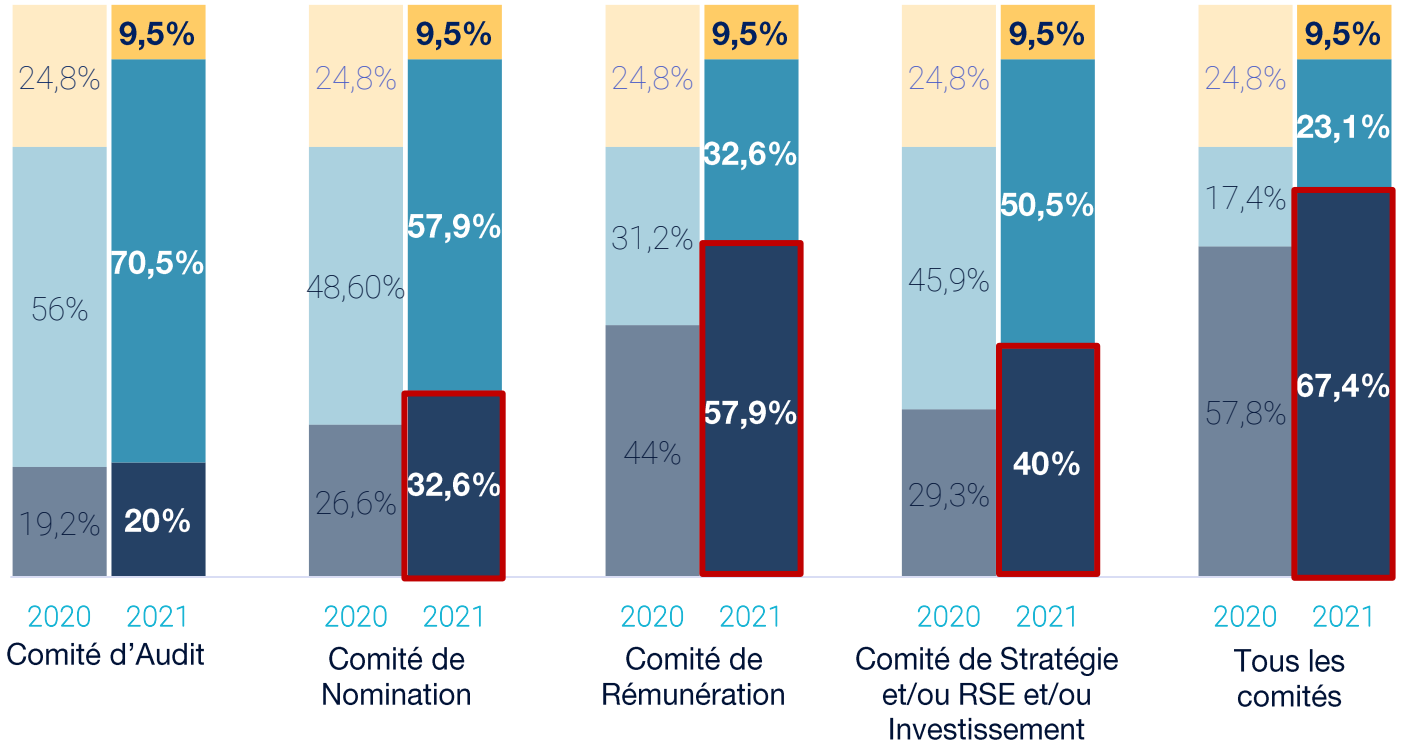
L'application de la loi Pacte permet un quasi doublement de la représentation des salariés en 2021 par rapport à 2015



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Loi Pacte & représentation des salariés

Les représentants des salariés sont aussi beaucoup plus présents dans les comités du conseil



- Conseil sans administrateur salarié
- Conseil avec administrateur salarié mais sans leur présence au comité
- Présence d'au moins 1 administrateur salarié*

* Représentant des salariés et/ou Représentant des salariés actionnaires

Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS ENGAGÉS

Ethics & Boards
Make informed decisions

Des AG impactées par la crise

Des signes de matérialité de gouvernance responsable et durable

- **La représentation des salariés renforcée par la loi Pacte**
- **La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils**
- **Et dans la rémunération des CEO**

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Ainsi que pour leur fonctionnement

La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils

3 nouvelles sociétés ont inscrit la raison d'être dans leurs statuts en AG 2021 ce qui porte le total à 14 sociétés

Nombre de sociétés avec raison d'être dans leurs statuts post-AG 2021

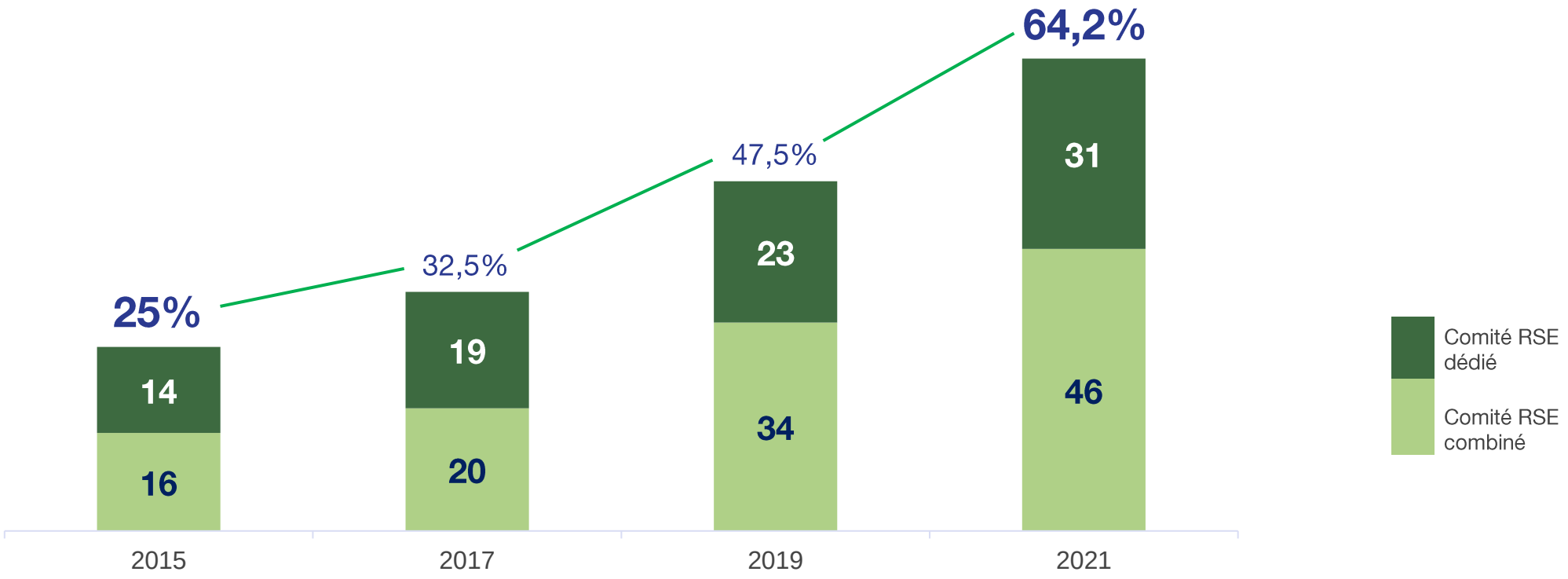
14 sociétés dont :

- 6 avec participation de l'Etat
- 3 dans l'énergie
- 3 dans l'ICT
- 2 dans les biens de consommation
- 2 dans la Banque / Assurance

Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils

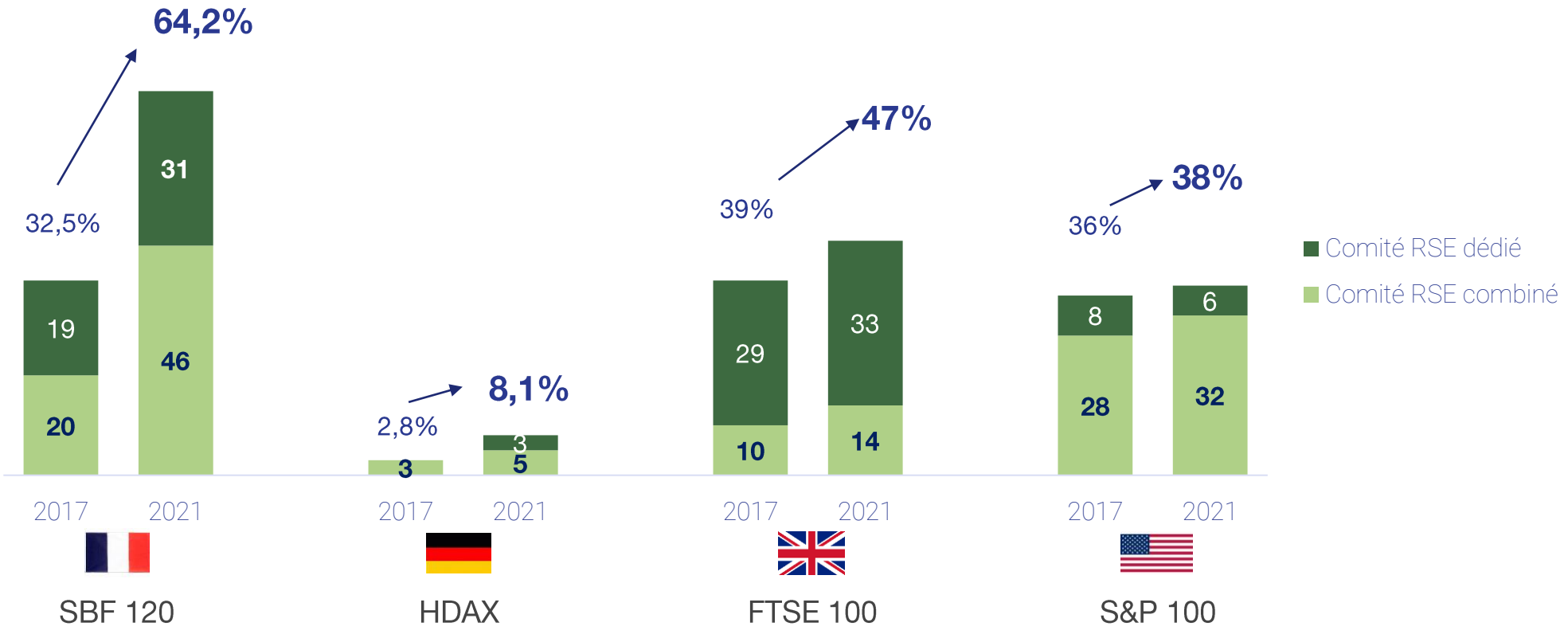
La part des conseils ayant un comité en charge de la RSE passe de 25% en 2015 à 64% post AG 2021



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

La RSE d'inscrit dans les enjeux des conseils

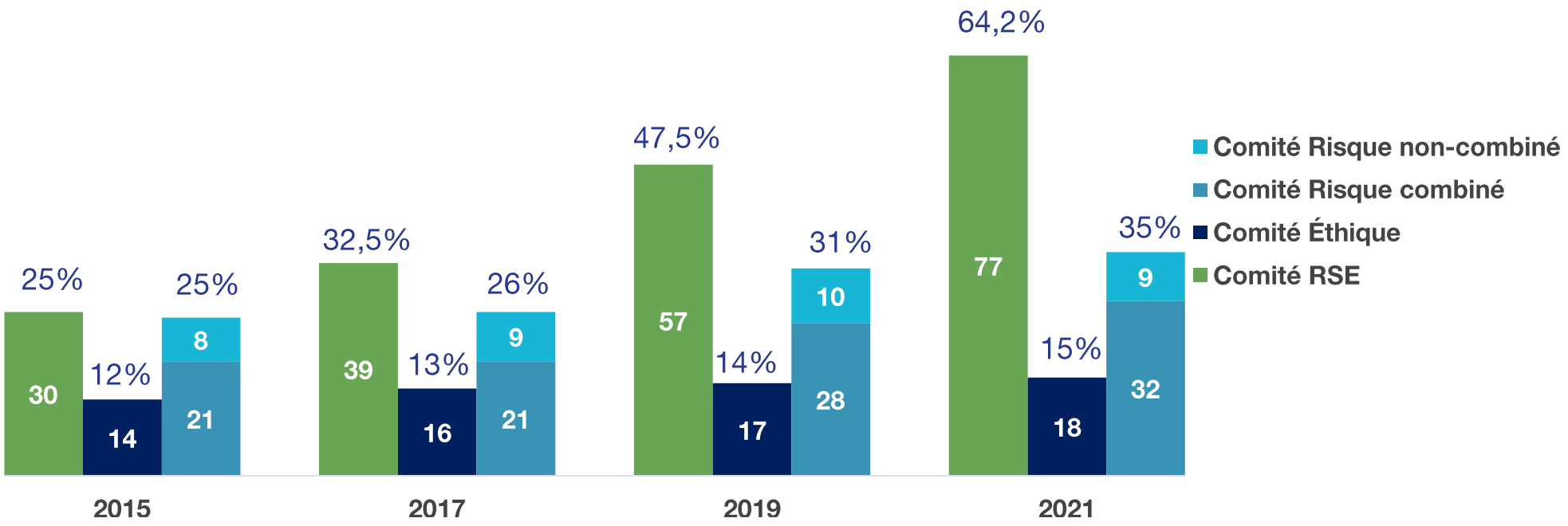
Une comparaison internationale très favorable à la France avec une progression des comités RSE beaucoup plus marquée en France qu'ailleurs depuis 2017



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils

La part des conseils ayant un comité en charge du risque est passée de 25% à 35% depuis 2015



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Des AG impactées par la crise

Des signes de matérialité de gouvernance responsable et durable

- **La représentation des salariés renforcée par la loi Pacte**
- **La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils**
- **Et dans la rémunération des CEO**

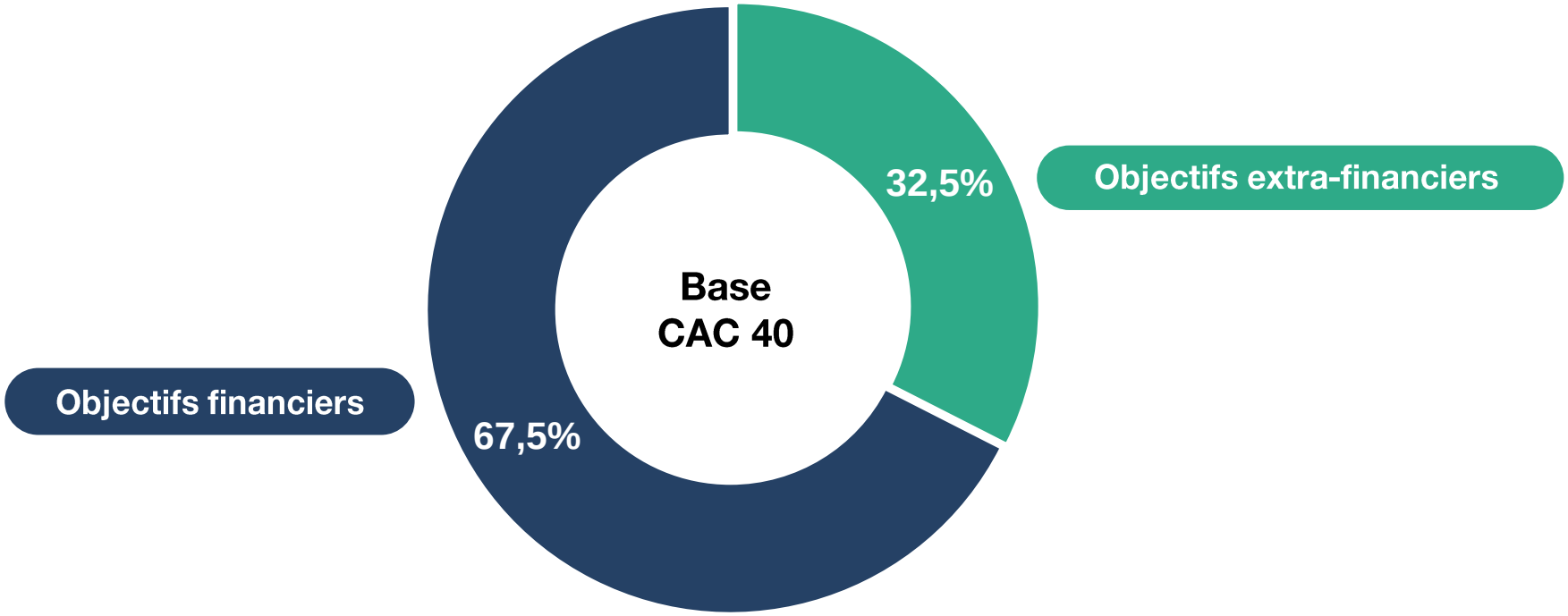
Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Ainsi que pour leur fonctionnement

La RSE s'inscrit dans la rémunération des CEO

CAC 40

Les objectifs extra-financiers représentent 32,5% des critères d'attribution de la rémunération variable annuelle des CEOs en 2021

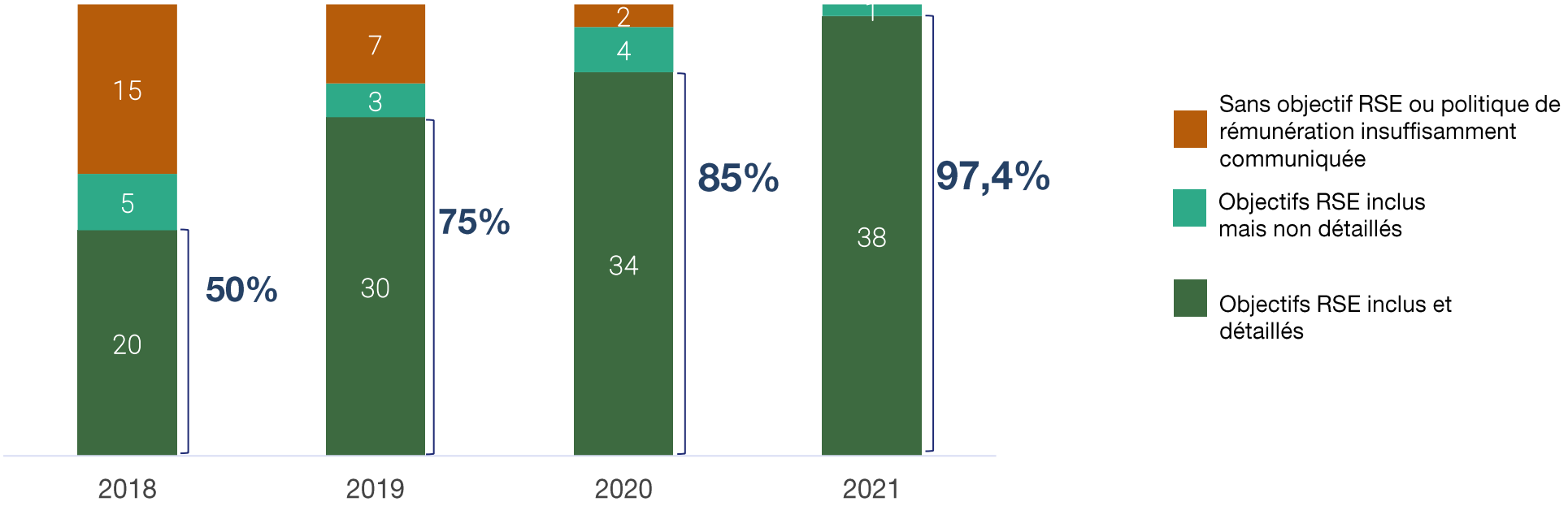


© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA. Données au 01/07 de chaque année

La RSE s'inscrit dans la rémunération des CEO

CAC 40

La quasi totalité* des sociétés intègrent des objectifs RSE précis dans la politique de rémunération variable annuelle ou long terme de leurs CEOs pour 2021, vs 50% en 2018

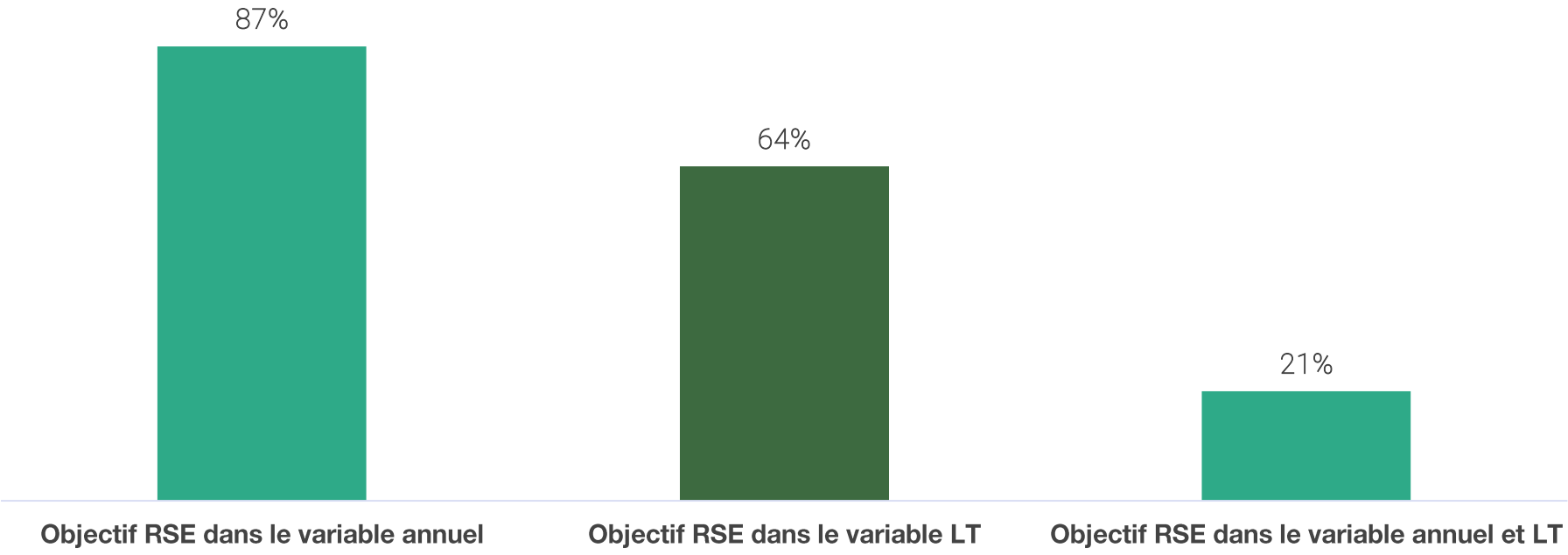


Hors Stellantis, qui n'a pas communiqué sa politique de rémunération 2021

La RSE s'inscrit dans la rémunération des CEO

CAC 40

En 2021, 64% des sociétés intègrent des objectifs RSE dans la politique de rémunération variable LT des CEOs

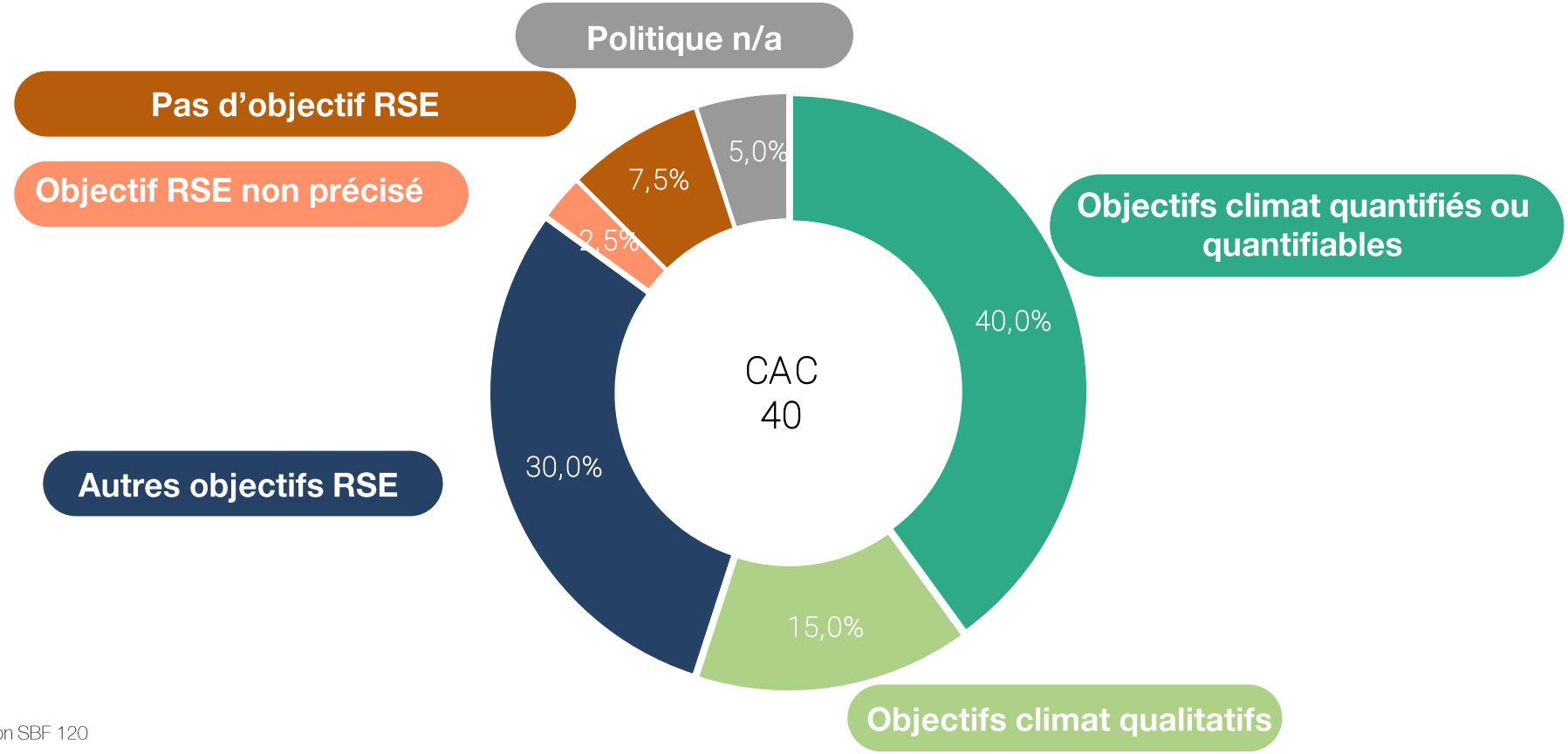


*Hors Stellantis, qui n'a pas communiqué sa politique de rémunération 2021

© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.

La RSE s'inscrit dans la rémunération des CEO

CAC 40
Environnement et enjeux climatiques sont à l'agenda 2021
40% des sociétés ont spécifié des objectifs climat associés à un indicateur quantitatif dans la politique de rémunération annuelle de leurs CEOs



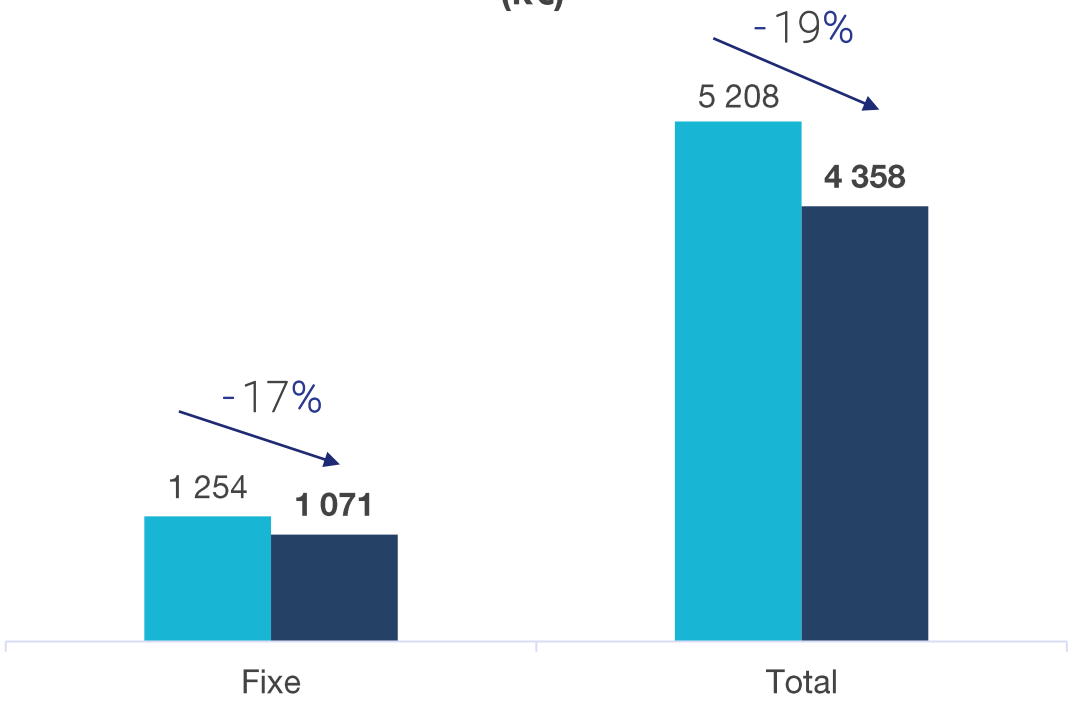
Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07/2021

La RSE s'inscrit dans la rémunération des CEO

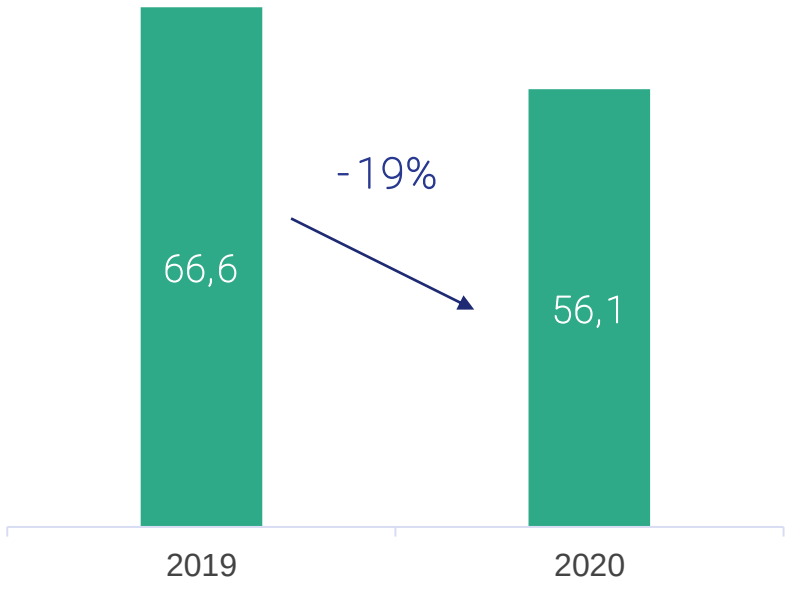
CAC 40

Dans le contexte de la pandémie, des CEOs ont renoncé à une partie de leur rémunération en 2020, faisant baisser le ratio d'équité de 19%

Rémunération CEO attribuée en 2019-2020 (k€)



Ratio d'équité CEO en 2019-2020 (médiane)



© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.

Des AG impactées par la crise

Des signes de matérialité de gouvernance responsable et durable

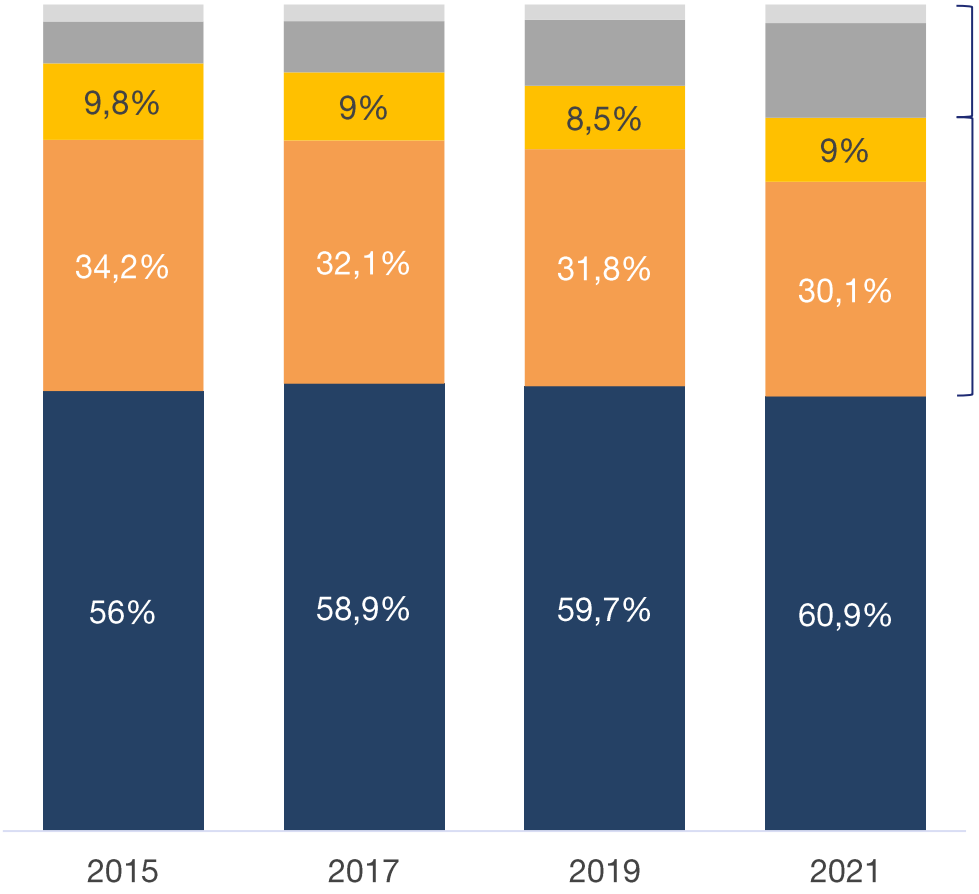
- **La représentation des salariés renforcée par la loi Pacte**
- **La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils**
- **Et dans la rémunération des CEO**

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Ainsi que pour leur fonctionnement

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Un taux d'indépendance* des conseils stable autour de 60% depuis 2017



Structurellement non-indépendants

- Représentants des salariés actionnaires
- Représentants des salariés

39,1% non-indépendants

- Exécutifs
- Autres non-indépendants y compris Représentants des actionnaires familiaux et Représentants de l'Etat

60,9%

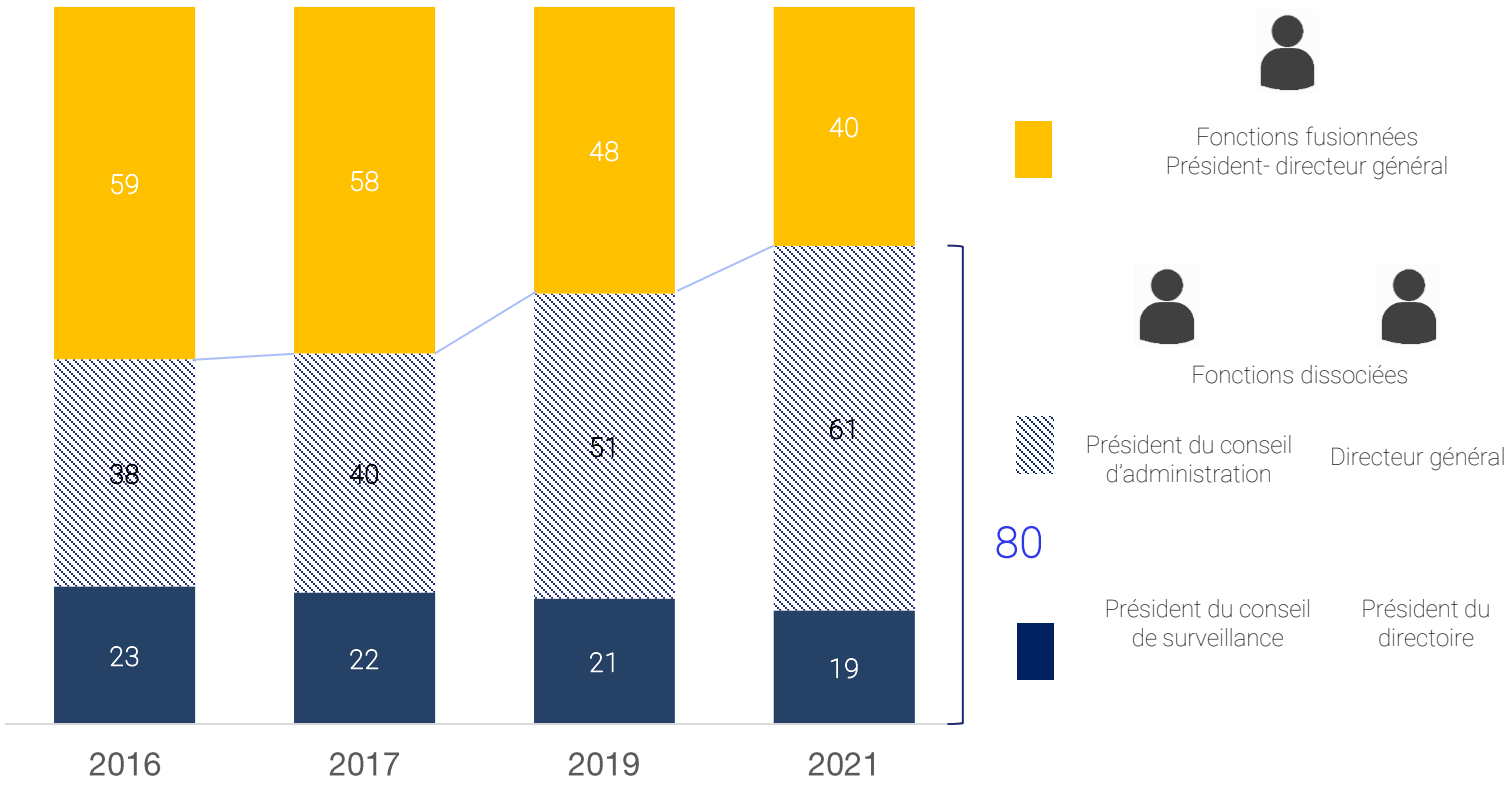
- Indépendants

* Selon le Code AFEP-MEDEF

Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

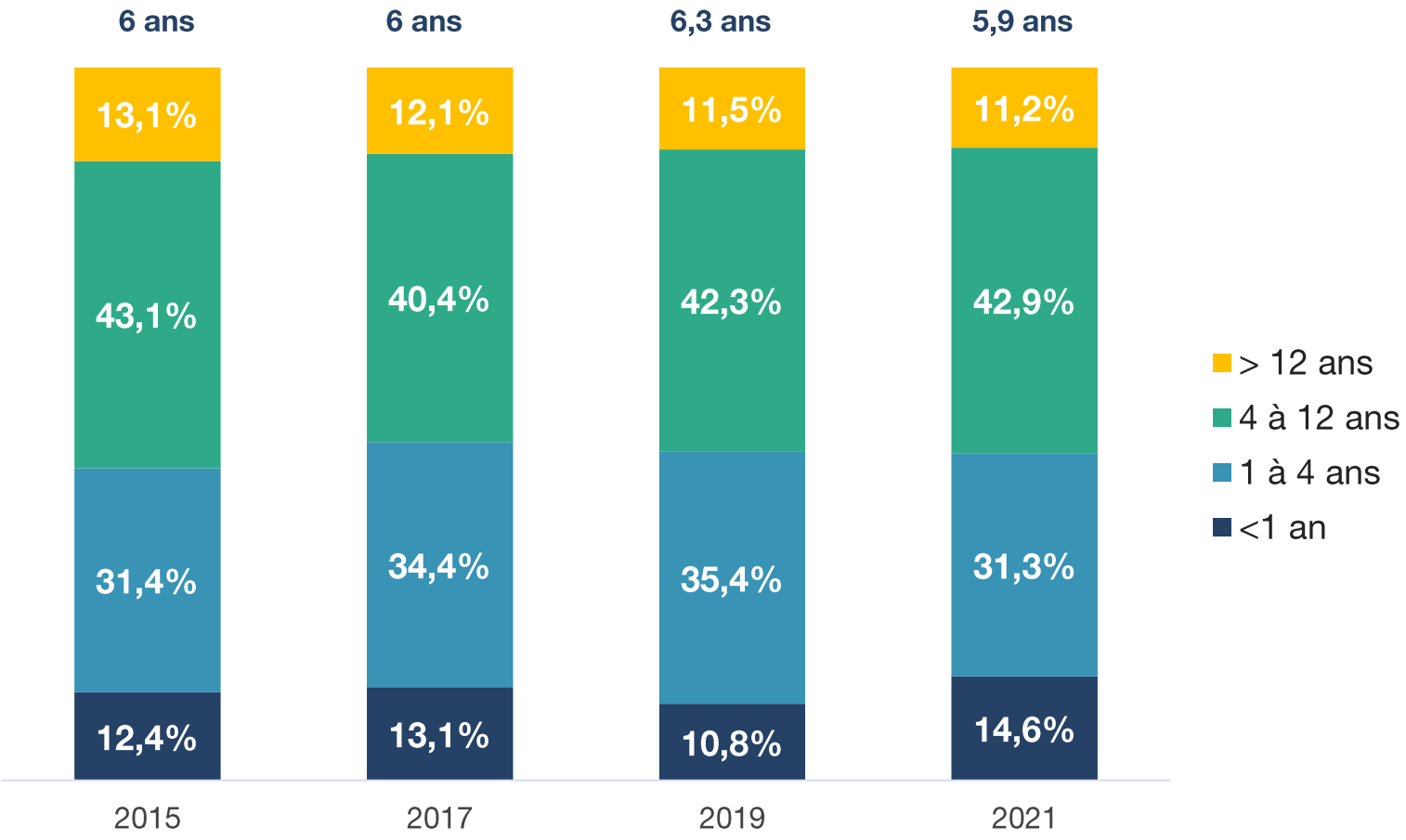
Mode majoritaire depuis 2016, 2/3 des conseils sont en fonctions dissociées en 2021



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

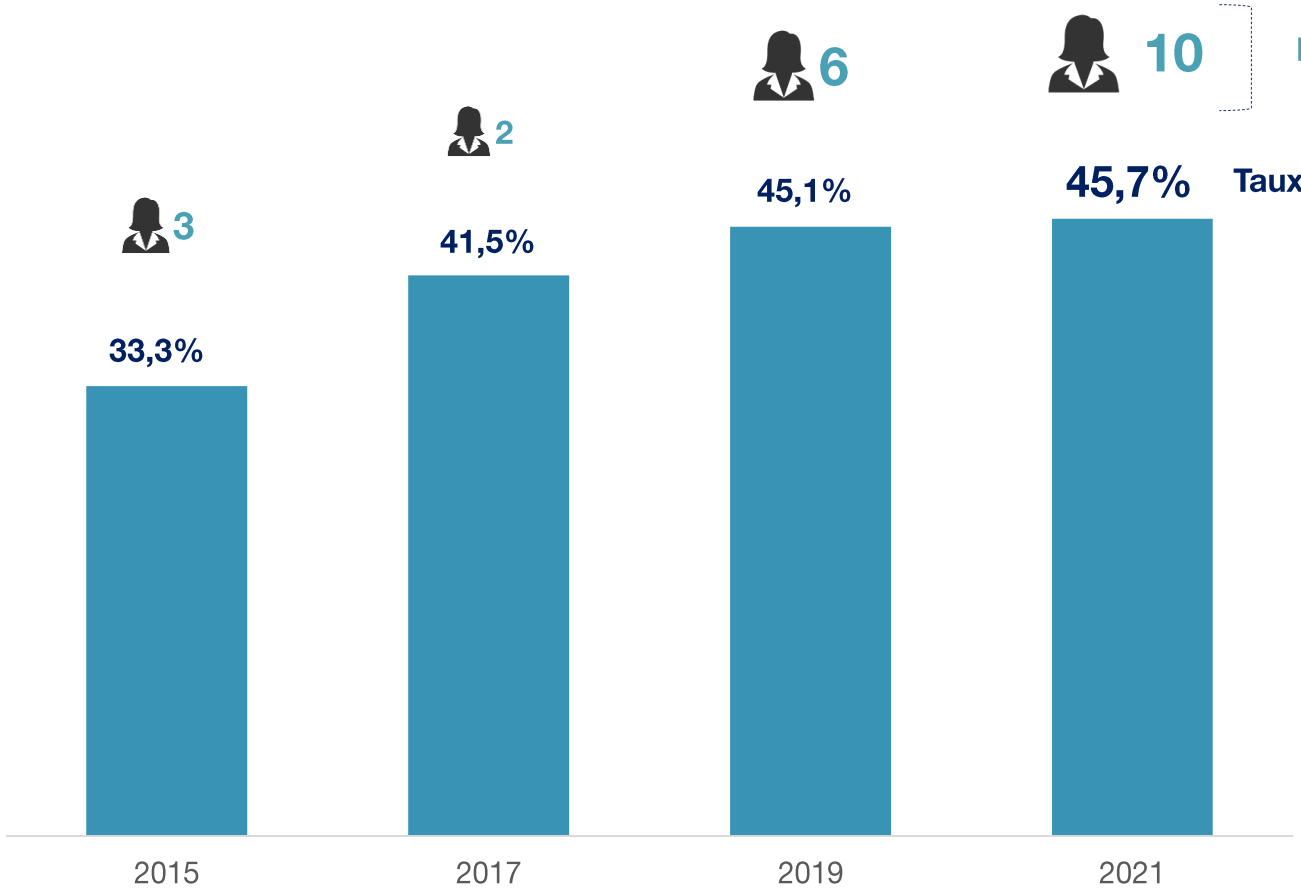
L'ancienneté moyenne dans les mandats reste stable



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

La féminisation des conseils atteint 45,7% en post-AG 2021



Présidente du Conseil

Taux de féminisation des Conseils

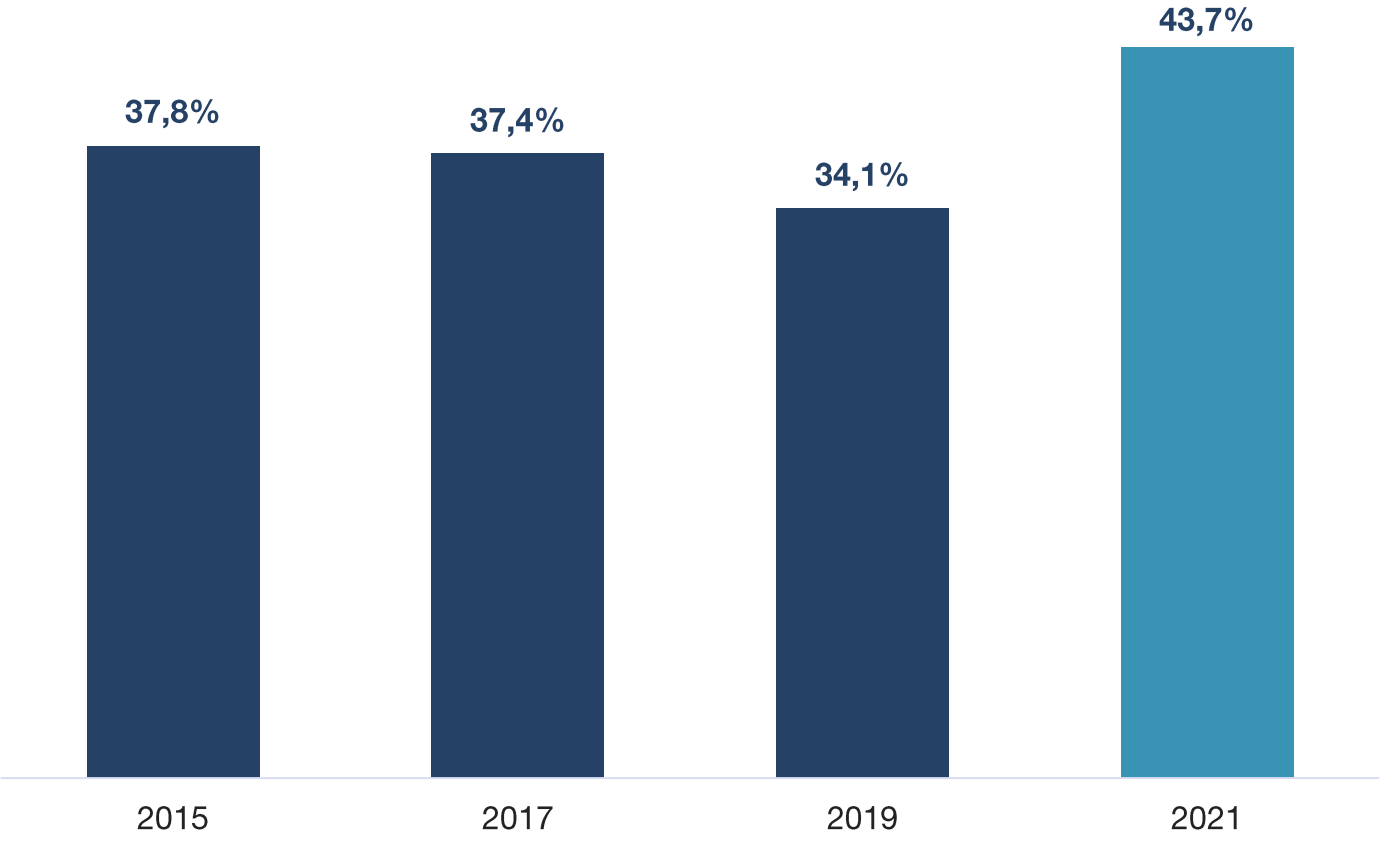
10 Présidentes du Conseil :

- AIR France-KLM
- ALD AUTOMOTIVE
- CNP ASSURANCES
- ERAMET
- LA FRANÇAISE DES JEUX
- LEGRAND
- MICHELIN
- SODEXO
- TRIGANO
- VIRBAC

Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

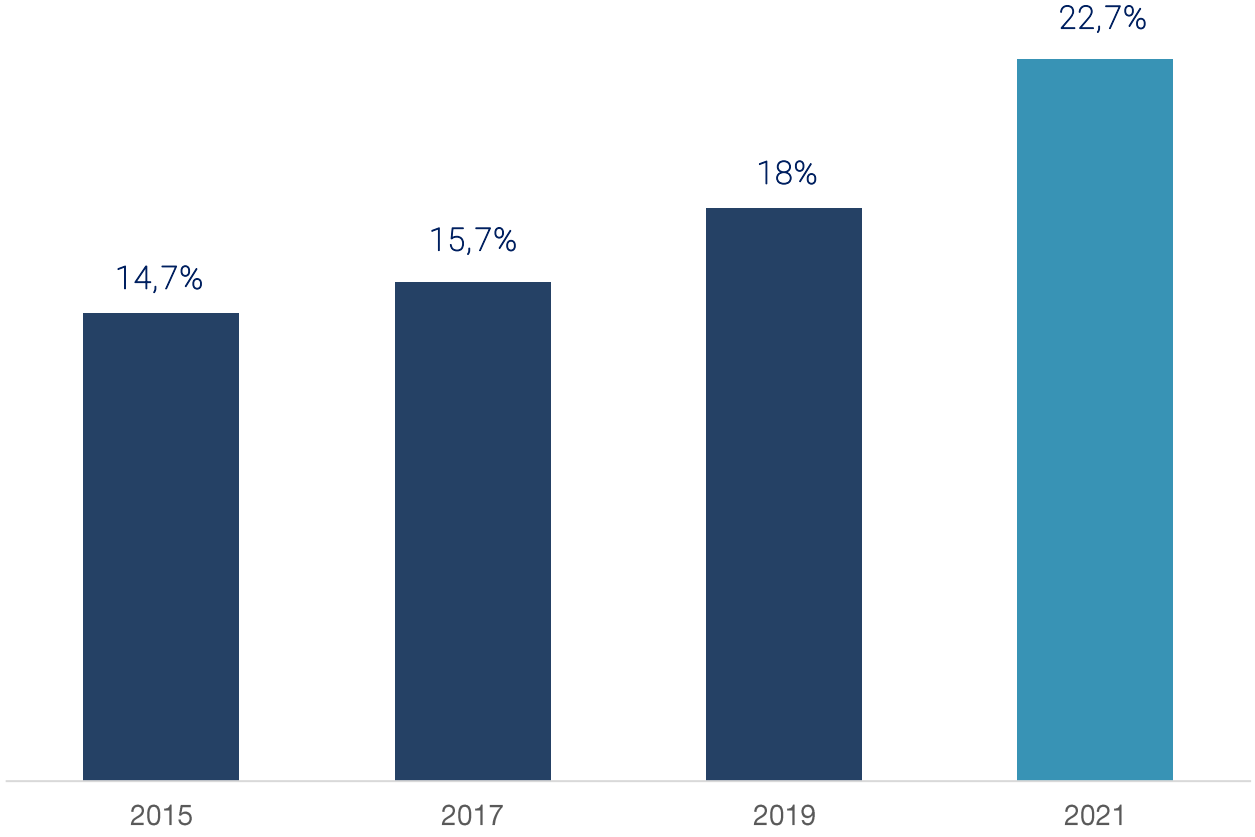
Le seuil de 40% de femmes parmi les représentants des salariés est franchi en post-AG 2021



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

La féminisation des Comex continue sa progression en 2021 mais encore loin de la parité

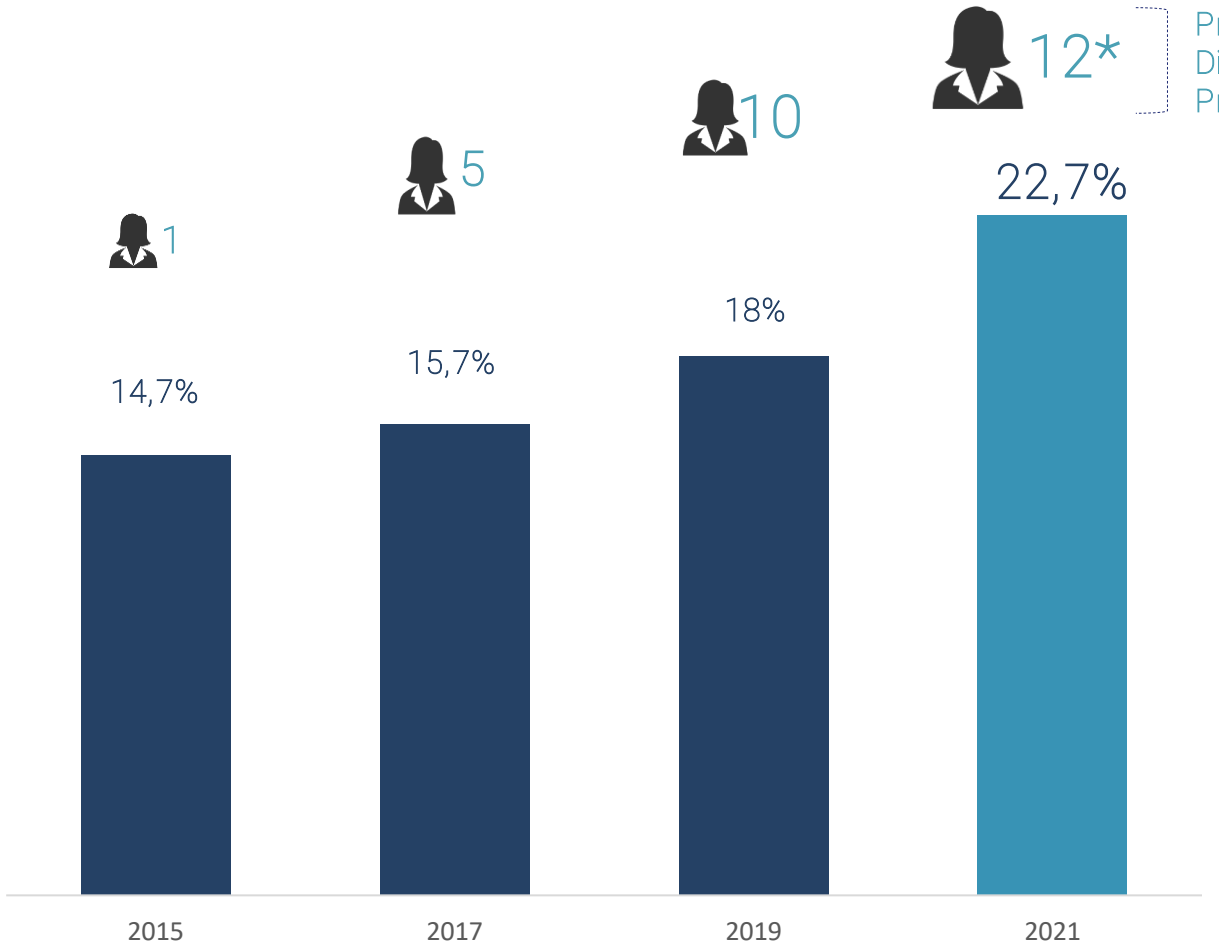


Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

12* femmes à la tête de l'une des 120 plus grandes sociétés cotées en France

Taux de féminisation des Comex



Présidente-directrice générale
Directrice générale
Présidente du directoire

12 femmes CEOs :

- AMUNDI
- CGG
- DANONE (jusqu'en sept. 2021)
- ENGIE
- ERAMET
- EURAZEO
- GECINA
- KORIAN
- LA FRANÇAISE DES JEUX
- MAISONS DU MONDE
- NEXITY
- SOLVAY

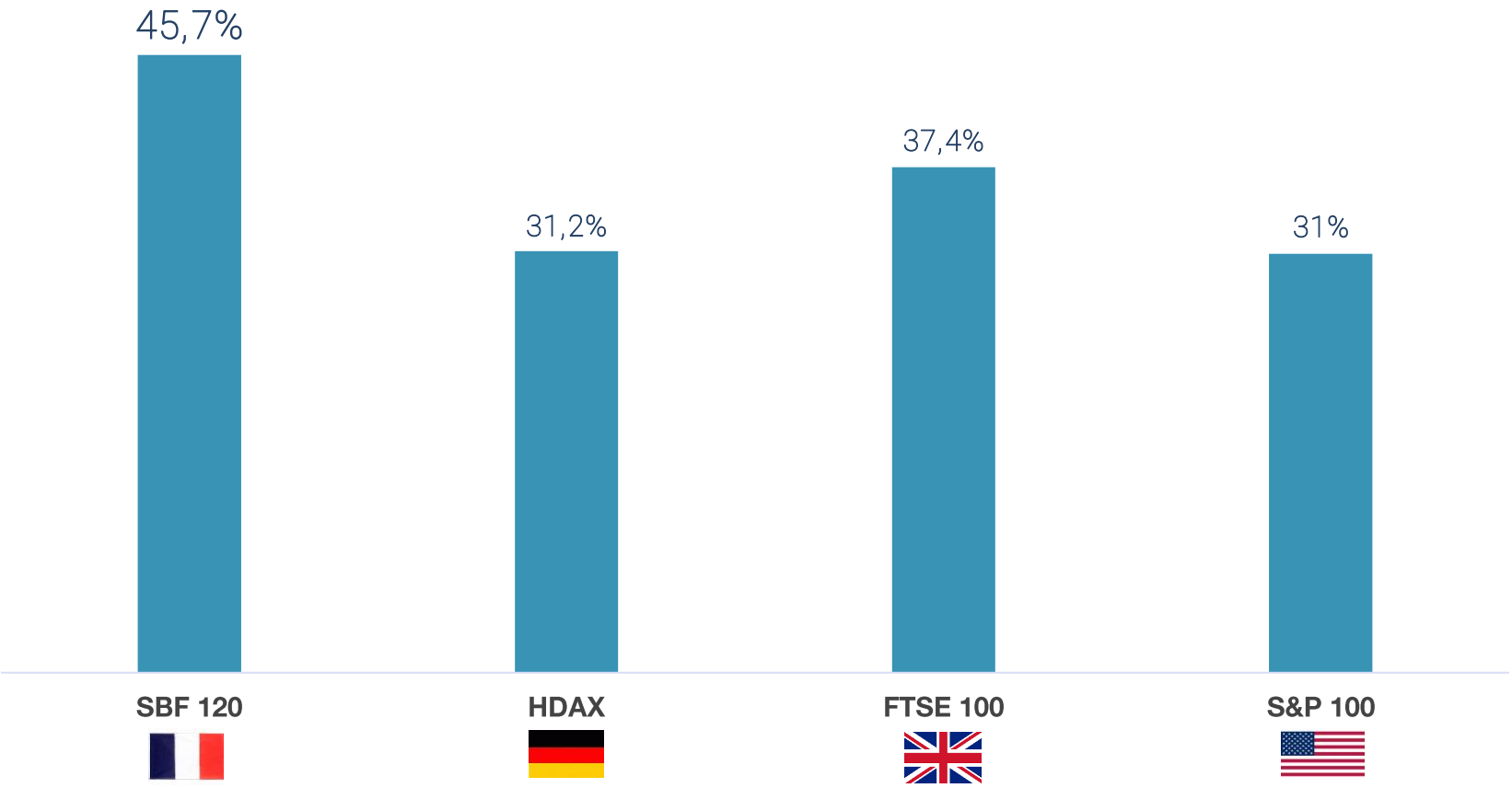
*11 à partir de septembre 2021

Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Comparaisons internationales

Les conseils du SBF 120 sont les plus féminisés

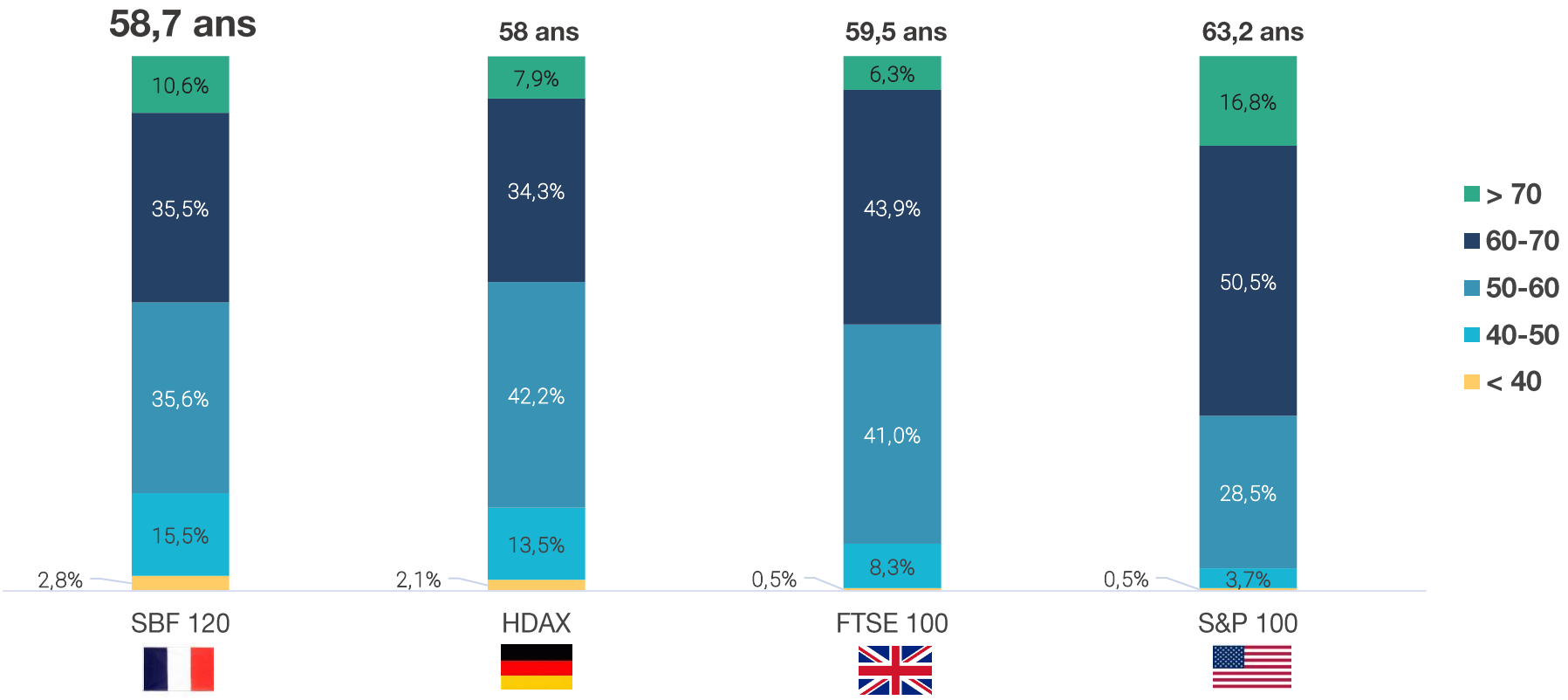


© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Comparaisons internationales

Les conseils du SBF 120 sont les plus équilibrés en diversité d'âge

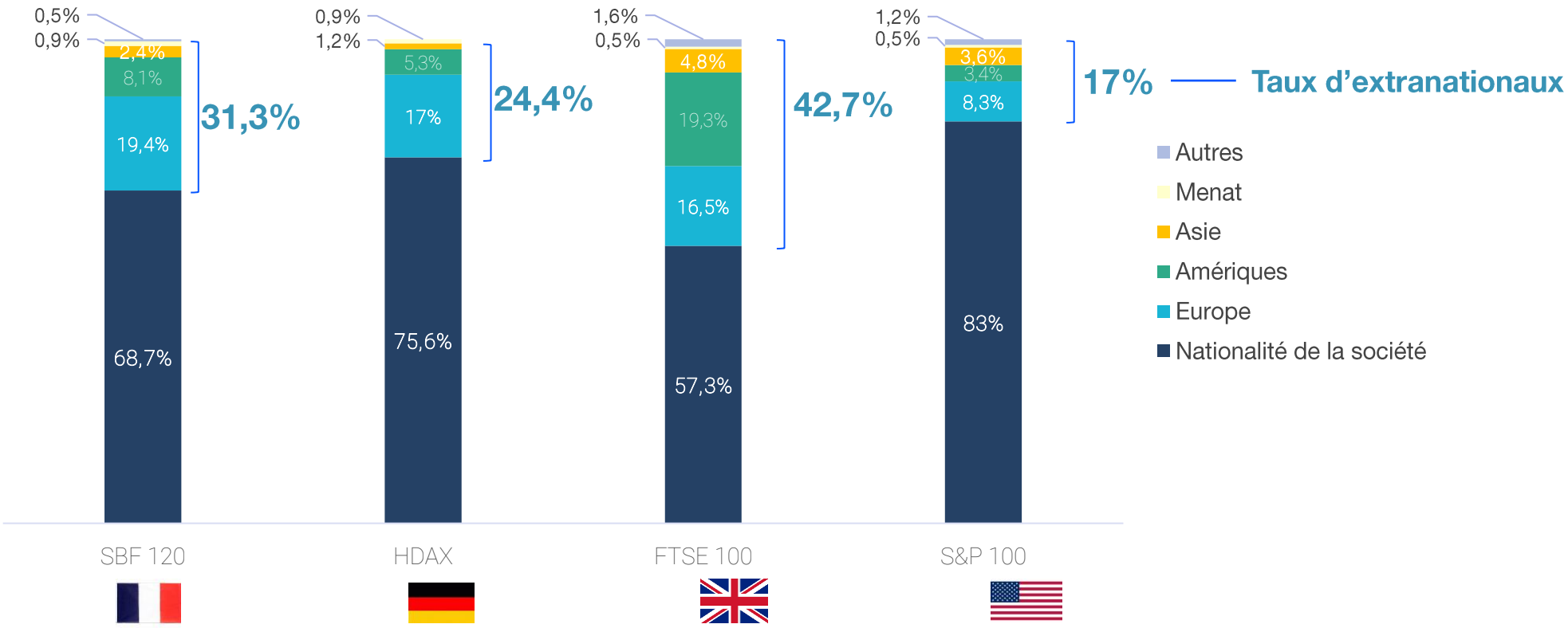


© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Comparaisons internationales

Les conseils du SBF 120 sont parmi les plus internationaux



Des AG impactées par la crise

Des signes de matérialité de gouvernance responsable et durable

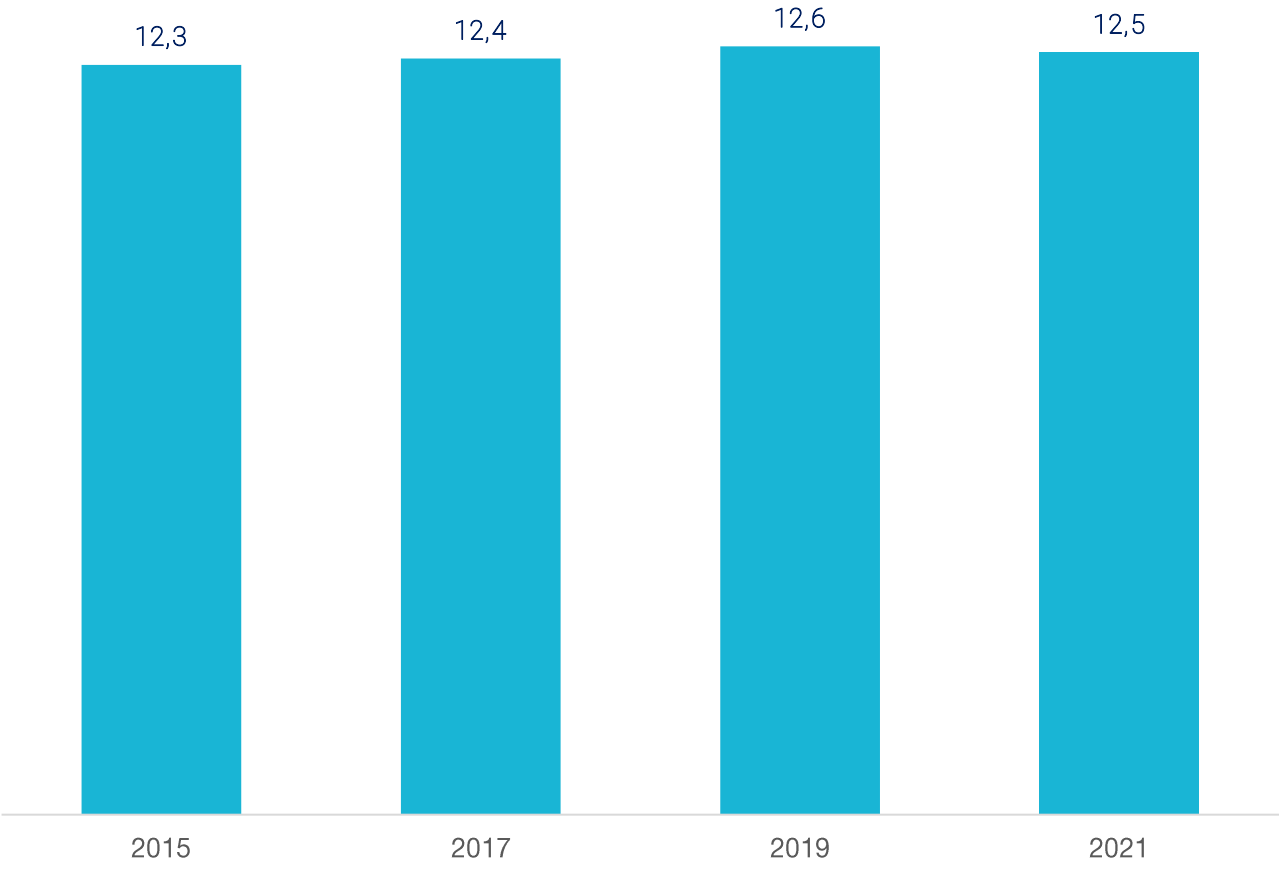
- **La représentation des salariés renforcée par la loi Pacte**
- **La RSE s'inscrit dans les enjeux des conseils**
- **Et dans la rémunération des CEO**

Tendances toujours positives pour la composition des conseils

Ainsi que pour leur fonctionnement

Tendances toujours positives pour le fonctionnement des conseils

Une taille moyenne des conseils qui reste stable



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour le fonctionnement des conseils

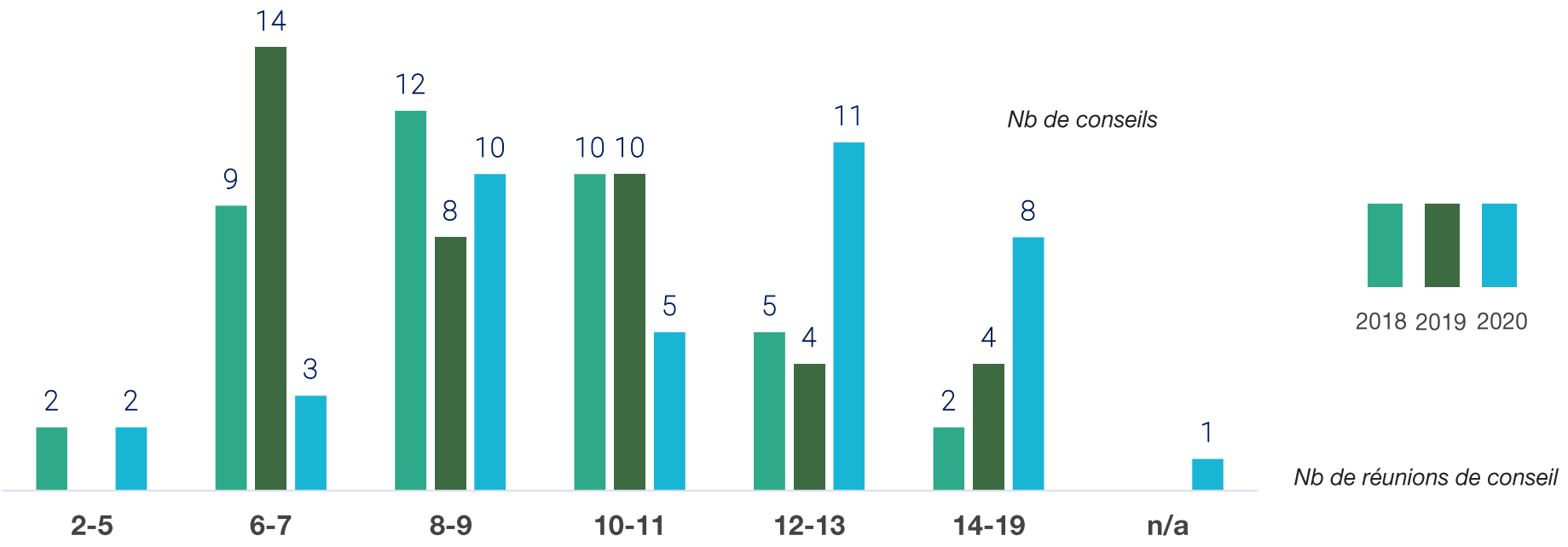
CAC 40

Les conseils se sont réunis en moyenne 11 à 12 fois, soit 2 réunions de plus que précédemment

Moyenne 2018 : 9,2 réunions

Moyenne 2019 : 9,3 réunions

Moyenne 2020 : 11,6 réunions



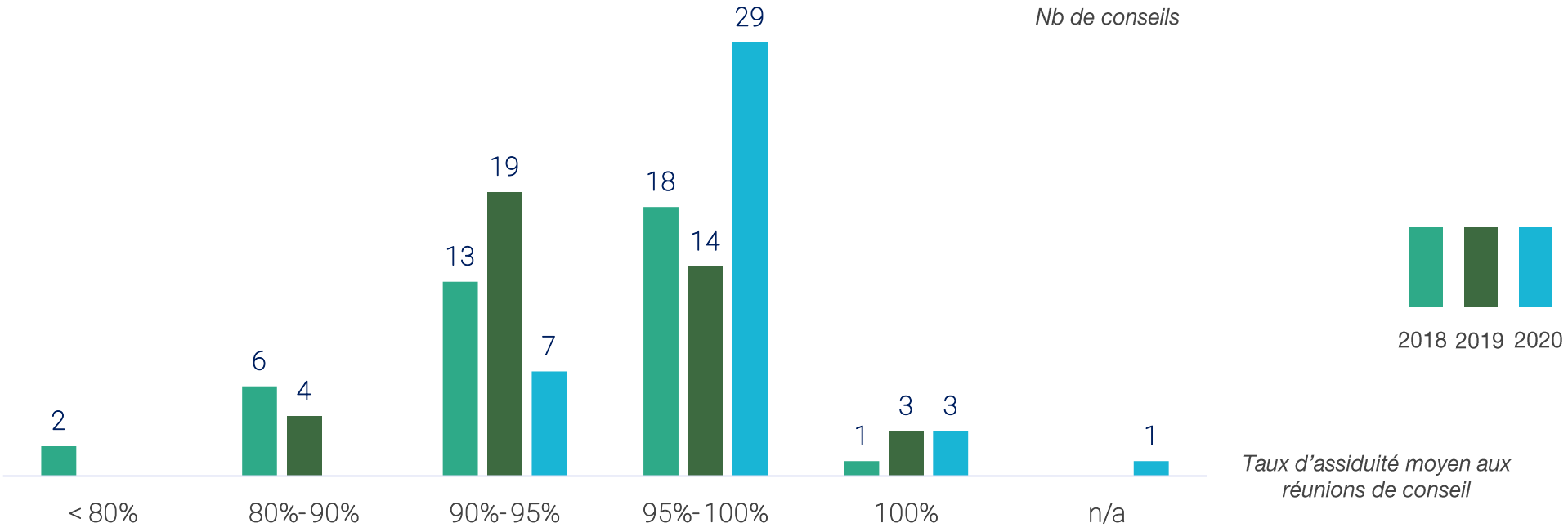
Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour le fonctionnement des conseils

CAC 40

L'assiduité des administrateurs aux réunions de conseil est en nette progression

Moyenne 2018 : 92,6%
Moyenne 2019 : 93,4%
Moyenne 2020 : 97%



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07 de chaque année

Tendances toujours positives pour le fonctionnement des conseils

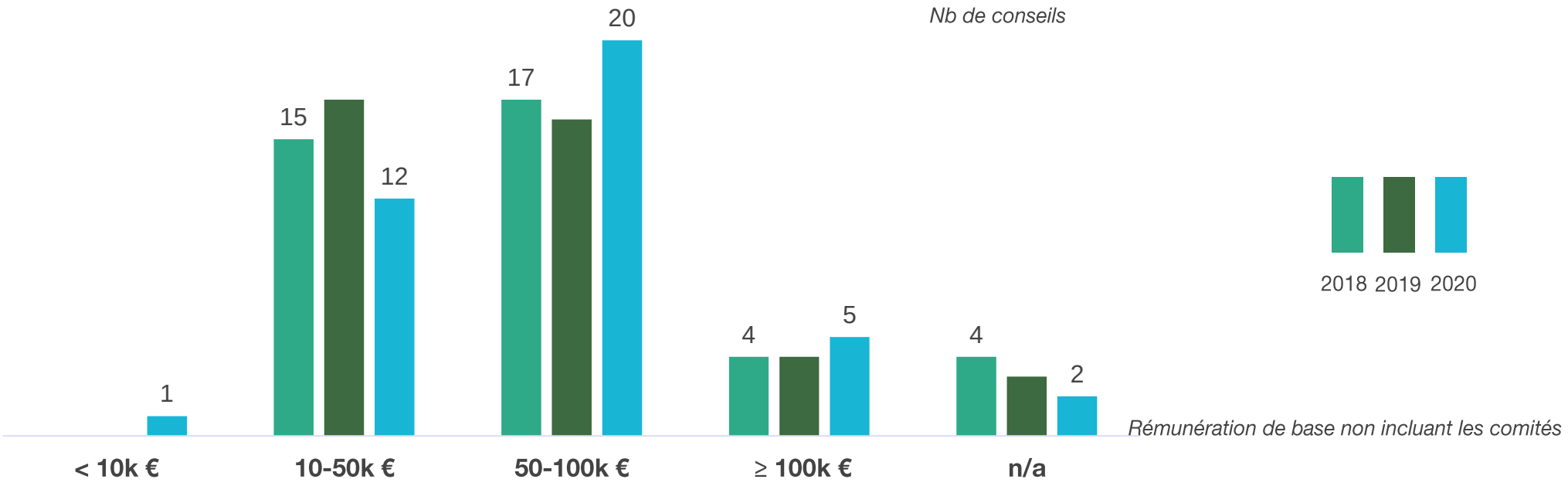
CAC 40

La rémunération moyenne théorique des administrateurs pour les réunions du conseil a très légèrement progressé de 9,6% en 2020 (sans prise en compte du renoncement volontaire)

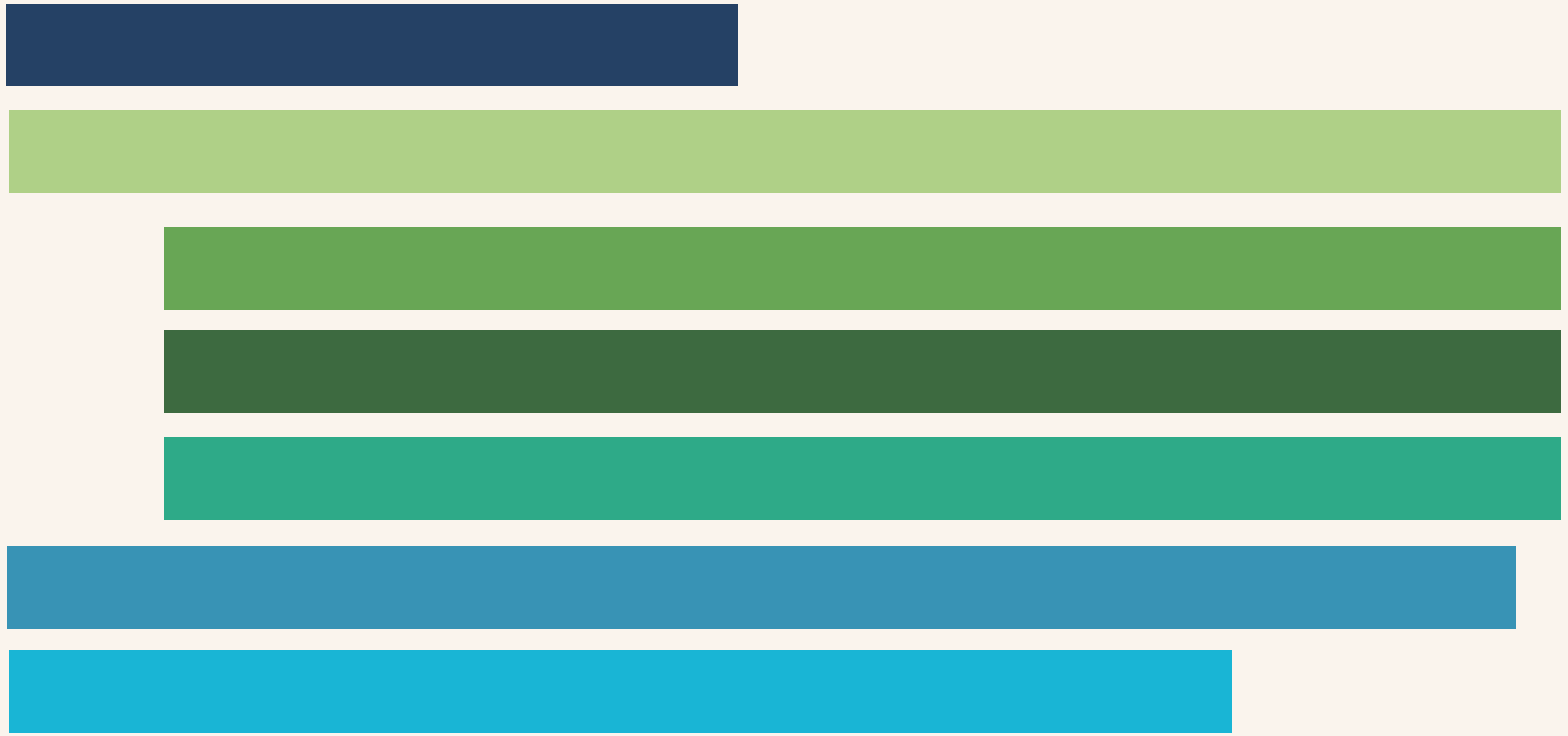
Moyenne 2018 : 65 766€

Moyenne 2019 : 62 150€

Moyenne 2020 : 68 138€



Baromètre des conseils d'administration SBF 120
© ETHICS & BOARDS - Analyse IFA.
Données au 01/07/2021



Annexe

ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS ENGAGÉS

Composition du SBF 120 au 01.06.2021 (dont CAC 40)

Ethics & Boards
Make informed decisions

ACCOR, AIR FRANCE KLM, AIR LIQUIDE, AIRBUS GROUP, ALBIOMA, ALD AUTOMOTIVE, ALSTOM, ALTEN, AMUNDI, APERAM, ARCELOR MITTAL, ARKEMA, ATOS SE, AXA, BIC, BIOMERIEUX SA, BNP PARIBAS, BOLLORE, BOUYGUES, BUREAU VERITAS, CAPGEMINI, CARREFOUR SA, CASINO GUICHARD-PERRACHON, CGG, CNP ASSURANCES, COFACE, COVIVIO, CREDIT AGRICOLE SA, DANONE, DASSAULT AVIATION, DASSAULT SYSTEMES SA, DBV TECHNOLOGIES, EDENRED, EDF, EIFFAGE SA, ELIOR, ELIS, ENGIE, ERAMET, ESSILORLUXOTTICA, EURAZEO, EUROFINS SCIENTIFIC, EURONEXT, EUTELSAT COMMUNICATIONS, FAURECIA, FNAC DARTY, GECINA, GETLINK, GROUPE ADP, GTT GAZTRANSPORT & TECHNIGAZ SA, HERMES INTERNATIONAL, ICADE, ILIAD, IMERYS, IPSEN, IPSOS, JCDECAUX SA, KERING, KLEPIERRE, KORIAN, L'ORÉAL, LA FRANÇAISE DES JEUX, LAGARDÈRE SCA, LEGRAND S.A, LVMH, MAISONS DU MONDE, MCPHY ENERGY S.A., MERCIALYS, METROPOLE TV, MICHELIN, NATIXIS, NEOEN, NEXANS, NEXITY, ORANGE, ORPEA, PERNOD RICARD, PLASTIC OMNIUM, PUBLICIS GROUPE SA, REMY COINTREAU SA, RENAULT, REXEL, RUBIS, SAFRAN, SAINT GOBAIN, SANOFI, SARTORIUS STEDIM BIOTECH, SCHNEIDER ELECTRIC, SCOR SE, SEB SA, SES SA, SOCIETE GENERALE, SODEXO, SOITEC SA, SOLUTIONS 30, SOLVAY SA, SOPRA STERIA Group, SPIE, STELLANTIS, STMICROELECTRONICS, SUEZ, TECHNIP ENERGIES, TECHNIPFMC, TELEPERFORMANCE, TELEVISION FRANCAISE 1 (TF1), THALES, TOTALENERGIES SE, TRIGANO, UBISOFT ENTERTAINMENT, UNIBAIL RODAMCO - WESTFIELD, VALEO, VALLOUREC, VALNEVA, VEOLIA ENVIRONNEMENT, VERALLIA, VINCI, VIRBAC, VIVENDI, WENDEL, WORLDLINE

Changements de composition du SBF120 entre juin 2020 et juin 2021

Entrées : Albioma, La Française des Jeux, McPhy Energy S.A., Neoen, Solutions 30, Technip Energies, Valneva

Sorties : Akka Technologies, Europcar Mobility Group, Genfit, Ingenico, Quadient, Tarkett, Vicat

Changement de nom : Groupe PSA devient Stellantis, Total devient TotalEnergies SE

Assemblées Générales à venir en juillet 2021

Alstom
Eutelsat Communications (date à venir)
Pernod Ricard (date à venir)
Remy Cointreau
Soitec SA
Technip Energies (date à venir)
Ubisoft Entertainment

IFA

Créé en 2003, l'IFA – Institut Français des Administrateurs- est une association indépendante qui rassemble et représente les administratrices et administrateurs engagés au sein de toutes formes d'organisations dans l'exercice de leurs responsabilités.

Dans un rôle d'accompagnement, d'information, de formation et en tant qu'acteur de référence des principes de bonne gouvernance, l'IFA promeut une gouvernance responsable, créatrice de valeur durable en veillant au bien commun.

www.ifa-asso.com

Catherine Abonnenc
Directrice Marketing Communication Développement
Caroline Michaud
Responsable des Contenus Gouvernance
Institut Français des Administrateurs
11 bis rue Portalis
75008 Paris
Tél. : 01 80 05 62 31
catherine.abonnenc@ifa-asso.com
caroline.michaud@ifa-asso.com

Ethics & Boards

Ethics & Boards est la première dataplace européenne indépendante dédiée à la Gouvernance d'Entreprise.

Expert à 360° des solutions de gouvernance basées sur l'agrégation et la structuration de 250+ points de données par conseil, sur sa composition, sa diversité, son fonctionnement, la rémunération de ses dirigeants ainsi que sur les autres matérialités d'une gouvernance durable, Ethics & Boards fournit à l'ensemble des parties prenantes des clés de lecture transparente de la conformité et des risques, qui facilite l'évaluation de la gouvernance et des membres du conseil et la définition de stratégies de gouvernance.

Ethics & Boards est partenaire data de plusieurs institutions publiques et pour des prix ou baromètres de références, comme le Palmarès de la Féminisation des Instances Dirigeantes co-créé avec le gouvernement français en 2013, le Baromètre bi-annuel de la Composition des Conseils avec l'IFA depuis 2017, ou encore partenaire méthodologique de 3 Grands Prix du Gouvernement d'Entreprises de l'AGEFI depuis 2017.

www.ethicsandboards.com

Juliette Li
Chief Analyst
Ethics & Boards
52 Boulevard Malesherbes
75008 Paris
Tél. : 01 45 61 66 54
E-mail : jl@ethicsandboards.com