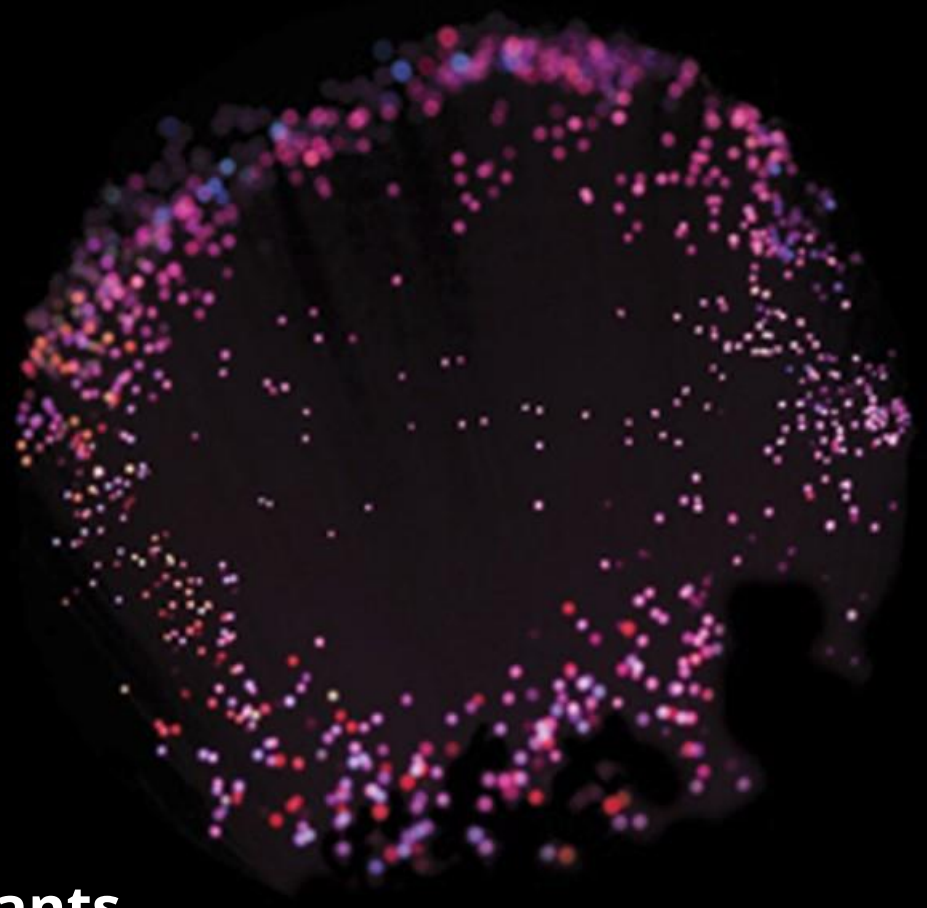
Deloitte.



Rémunération des Dirigeants

Quelles tendances 2019 ?

Octobre 2019

© 2019 Deloitte Conseil

Aujourd’hui

1

La place de la RSE dans la rémunération des dirigeants

2

Les tendances et la gouvernance en France et à l’international

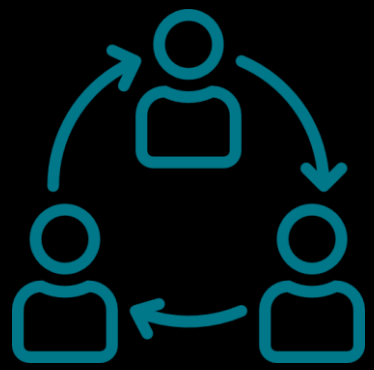
3

Où en sommes-nous sur les régimes à prestations définies ?

© 2019 Deloitte Conseil

Le monde évolue …

Vers des entreprises plus sociétales (que jamais)



Allier la croissance de ses résultats financiers avec le respect de l'environnement et l'implication de l'ensemble de ses parties prenantes

Être à l'écoute, investit, et accompagne les changements actuels

Être une entreprise responsable, citoyenne et exemplaire qui favorise la coopération

© 2019 Deloitte Conseil

… Avec diverses parties prenantes

Ayant des visions complémentaires

… Et des répercussions sur la rémunération des dirigeants

Au niveau des mécanismes d'incentives

47%

La part des entreprises du SBF 120 ayant un comité spécialisé au sein de leur Conseil en charge de la RSE et/ou de l'Ethique

80%

Des entreprises du SBF 120 ont indiqué avoir intégré au moins un critère RSE dans la rémunération variable annuelle de leur mandataire social

Industries

Santé et Sécurité,
Croissance Durable,
et Empreinte Carbone

Services

Mixité,
Egalité Femme/Homme,
et Notation Externe

© 2019 Deloitte Conseil

Une première baisse depuis 4 ans sur le CAC 40

Tout en étant relativement homogène sur le fixe

1,1 m€

De salaire fixe médian

1,7 m€

De LTI médian (160%)

1,5 m€

De variable médian (120%)

4,3 m€

De la rémunération totale médiane

-9%

Après 3 années consécutives de hausse

© 2019 Deloitte Conseil

Une hétérogénéité des rémunérations sur le CAC Mid 60

Marquée par une forte stabilité depuis 4 ans

0,7 m€

De salaire fixe médian

0,6 m€

De LTI médian (130%)

0,7 m€

De variable médian (100%)

2,0 m€

De la rémunération totale médiane

+/-0%

Depuis 4 années

© 2019 Deloitte Conseil

Alors qu'à l'international …

La hausse continue essentiellement portée par les LTI

6,6 m€

De rémunération médiane totale
(FTSI 30)

+5%

Vs N-1

10,6 m€

De rémunération médiane totale
(Equilar 500)

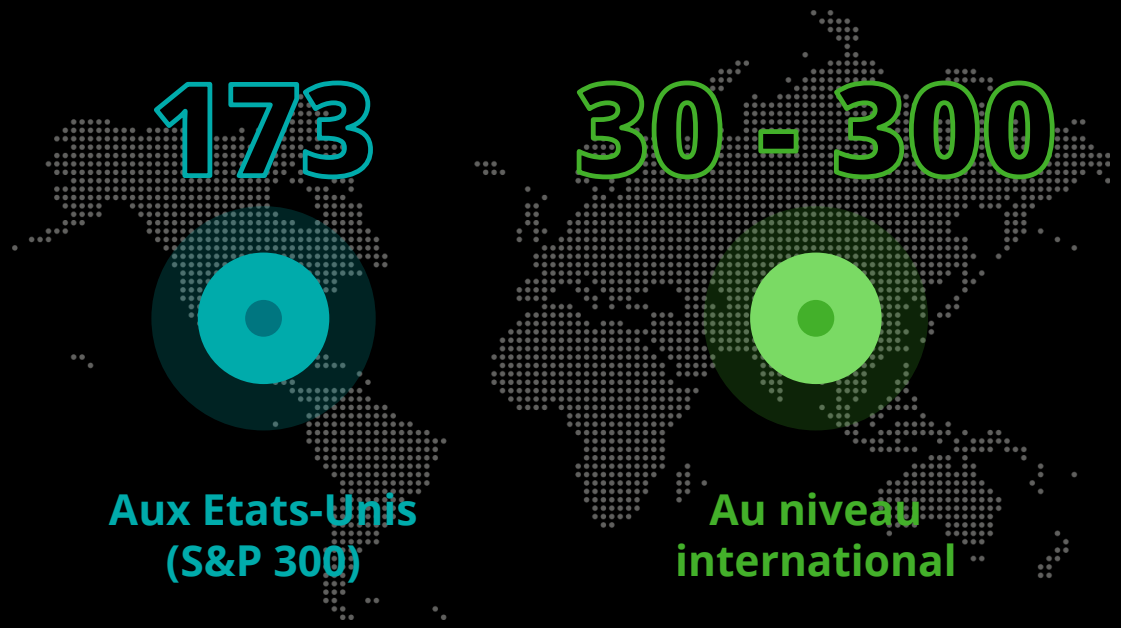
+8%

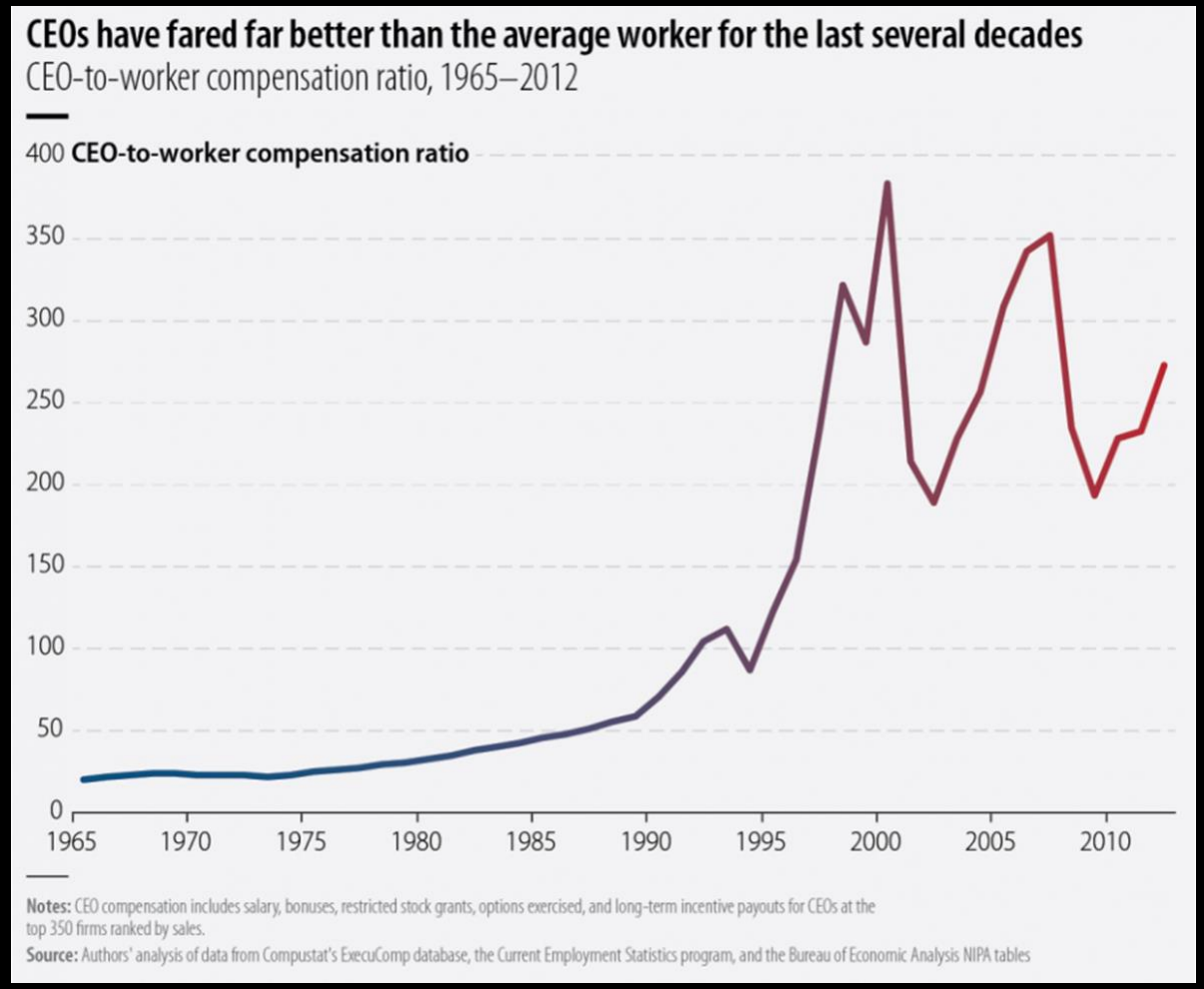
Vs N-1

© 2019 Deloitte Conseil

Ratio d'équité

A anticiper





© 2019 Deloitte Conseil

Say On Pays

Entre excellence et chahut

92%

Le taux d'acception médian des résolutions SOP (ex-post) des entreprises du SBF 120 en 2019, en progression de 3 points par rapport à 2016

#1

"Manque de transparence"
Le reproche numéro 1 faite par ISS aux entreprises françaises cotées

-17%

L'impact des recommandations négatives d'ISS sur les taux d'approbation des résolutions Say on Pays

3 Le nombre de résolutions SOP (ex-post) rejeté par les actionnaires : une première depuis l'entrée en vigueur du vote contraignant avec comme point commun, des CEOs sur le départ

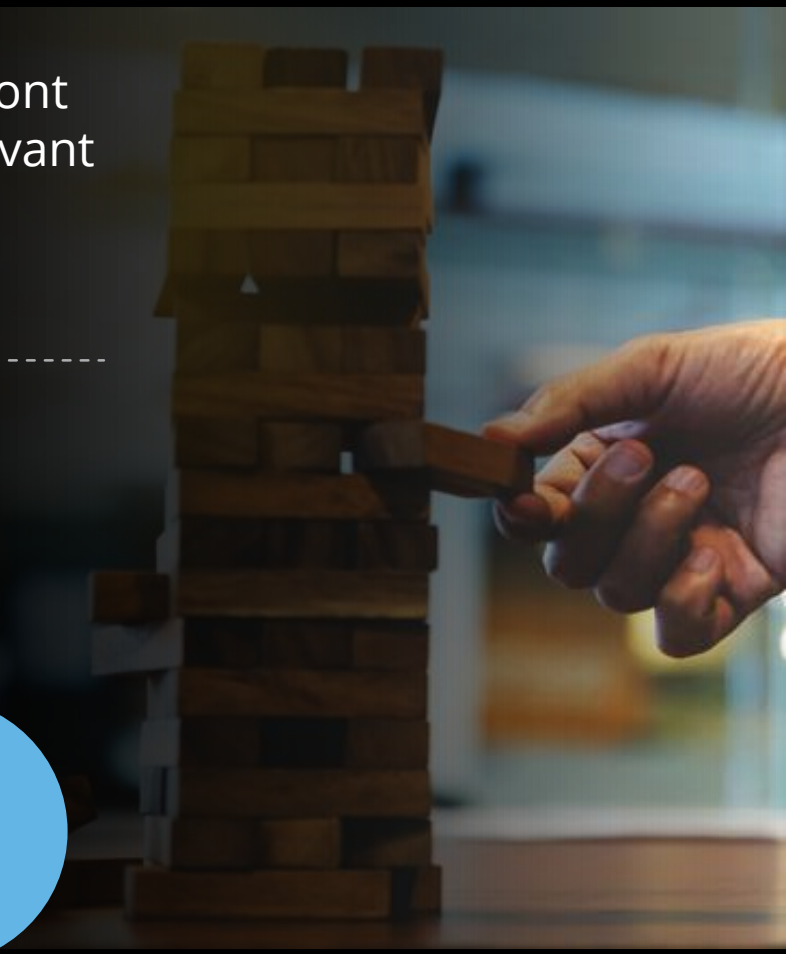
© 2019 Deloitte Conseil

Régime à prestations définies

Où en sommes nous ?

79% De 19 sociétés du CAC 40 ont au moins un régime à prestations définies pré-ordonnance

2 Sociétés du CAC 40 ont fermé leur régime avant l'ordonnance



4 Juillet

Date de parution de l'Ordonnance suite à la publication la Loi Pacte

A venir

Circulaire de la Direction de la Sécurité sociale

© 2019 Deloitte Conseil

Conséquences de l’Ordonnance

Que faire ?

Fermeture

Cristallisation

Comptabilisation

Communication

© 2019 Deloitte Conseil

Prendre de la hauteur

Et avoir une vision holistique

Anticiper
Les autres réformes (Loi Pacte, régime universel etc.)

Aligner
La politique RH, la stratégie, les attentes individuelles

Agréger
Les solutions assurancielles pour rendre le tout efficace

© 2019 Deloitte Conseil

Deloitte.

A propos de Deloitte

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (« DTTL »), son réseau mondial de cabinets membres et leurs entités liées. DTTL (également appelé « Deloitte Global ») et chacun de ses cabinets membres sont des entités indépendantes et juridiquement distinctes. DTTL ne fournit pas de services à des clients. Pour en savoir plus : www.deloitte.com/about. En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte est l'un des principaux cabinets mondiaux de services en audit & assurance, consulting, financial advisory, risk advisory et tax & legal. Avec 312 000 collaborateurs implantés dans 150 pays, Deloitte, depuis plus de 150 ans, a su gagner par sa qualité de service la confiance de ses clients et créer ainsi la différence. Deloitte sert 80% des entreprises du Fortune Global 500®.

Deloitte France regroupe un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs. Fort des expertises de ses 6 900 associés et collaborateurs et d'une offre multidisciplinaire, Deloitte France est un acteur de référence. Soucieux d'avoir un impact positif sur notre société, Deloitte a mis en place un plan d'actions ambitieux en matière de développement durable et d'engagement citoyen.

© 2019 Deloitte SAS. Membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited