

## **Governance, Gender and Empowerment**

### **Recherches et activités du CEDE et Women programmes ESSEC**

Un engagement sur la promotion des femmes dans l'économie et la société, et de la mixité des espaces de pouvoir, né lors du 1<sup>er</sup> Women's Forum, il y a bientôt 12 années en mode pionnier (fidèle à notre école) et qui ne cesse de se développer.

Ce sujet est désormais un *mainstream* à échelle européenne, française dans les politiques publiques, les entreprises et l'ESSEC.

Cet engagement s'est incarné dans des travaux de recherche dits « gender » assez unique à l'époque en France et en Europe et qui depuis se diffusent, les programmes « Women-programmes ESSEC EXEC » ; il est symbolisé à l'ESSEC par la signature de la Charte Egalité H/F de la Conférence des Grandes Ecoles, dont j'ai été nommée professeure référente, avec désormais un Cercle Egalité au sein du CEMAS.

Un programme « Governance, Gender and Empowerment » au sein du Centre européenne de droit et Economie a vu le jour.

Cet engagement est également porté haut sur les réseaux sociaux et contribue à placer l'ESSEC en tête, comme grande école « Women friendly » à l'extérieur. Il permet qu'au travers des relations avec les réseaux business féminin, les médias et les institutionnels, je sois identifiée à l'extérieur comme une des femmes référentes en la matière. Je participe aux comités de pilotage du Ministère sur la mixité et la gouvernance et sur l'Entrepreneuriat au féminin. Cet engagement est porteur de valeur ajoutée pour l'Ecole

<http://www.essec.fr/actualites-faculte/detail-dune-actualite-faculte/article/femmes-et-pouvoir-le-grand-tabou.html>

---

### **PUBLICATIONS académiques**

#### **Ouvrage :**

- Administrateur(e) au Féminin (avec C. Lambert, E. Wob). Paris (France): EUROPEANPWN-Paris, 2012

#### **Chapitres d'ouvrages :**

- La création d'entreprise pour briser le plafond de verre. *In: L'art d'entreprendre - des idées pour agir*. Paris (France) : Les échos éditions, 2008, p. 143-154
- Les réseaux féminins - Chapitre 33 , *In L'Encyclopédie des diversités* avec Véronique Morali  
Edition : EMS, Pages : 263 à 267, Date : 2 février 2012  
Résumé : Quelle est l'utilité des réseaux professionnels féminins, pourquoi un tel engouement des femmes pour ces réseaux dédiés, quelles raisons au développement des réseaux féminins ?  
Questionnement complété de l'évocation des différents types de réseaux existant  
Mots clés: réseaux professionnels, réseaux de femmes, carrière, networking

- L'accompagnement de l'entrepreneuriat féminin. *In: Entrepreneuriat féminin mode d'emploi.* (France) : Editions Eyrolles, 2014, p. 96-98
- Les femmes doivent travailler leur confiance et oser bousculer le système, *In Culture Mentoring : Accompagner les femmes pour réussir*, Pages : 47 à 49, Edition : EYROLLES, Date : novembre 2014.  
Résumé : Interpellation sur la place des femmes dans le monde économique en France aujourd'hui et les stéréotypes de genre ayant encore cours dans notre société et facteurs de blocage. Interpellation sur le Mentoring comme outil de progression.  
Mots clés : femmes, Mentoring, stéréotypes, mentor, mentee, accompagnement
- L'accompagnement de l'ENTREPRENARIAT FEMININ, *In Entrepreneuriat Féminin - Mode d'Emploi*, Pages : 96 à 98, Edition : EYROLLES, Date : Décembre 2014  
Résumé : Présentation des programmes et outils susceptibles d'accompagner au mieux les femmes créatrices afin de répondre aux questions suivantes : quelles sont les clés du développement de l'entrepreneuriat au féminin ? Quels sont les atouts des programmes pour mieux accompagner les femmes créatrices ? Quels sont les enjeux du développement de l'entrepreneuriat au féminin ?  
Mots clés : femmes, entrepreneuriat, formation, accompagnement
- La contribution des femmes à la croissance africaine, Lamia Merzouki (ESSEC alumna), co-auteure p.175 à 195 , inGéopolitique mars-avril 2016
- in « 612 Rencontres sur les réseaux sociaux », Femmes et réseaux sociaux , p. 22/25, ouvrage sous la direction d' Alban Jarry , 155 pages, Publication : septembre 2016

#### Articles académiques :

- L'Entrepreneuriat au féminin, la création d'entreprise pour briser le plafond de verre?, Les cahiers de l'innovation Les Echos, juin 2008, p. 6-7
- Gouvernance et compétitivité ? Femmes, Pouvoir et bonne Gouvernance, La Lettre de l'IFA, N°25, janvier 2013, Pages : 31-32  
Résumé : les travaux menés établissent que le pouvoir attire les femmes pour réaliser plutôt que pour être ou pour les attributs du pouvoir. Elles plébiscitent un mode de pouvoir exercé collectivement, ont souvent développé un sens de la médiation afin d'éviter les conflits de pouvoir direct. Elles ressentent un besoin de se rassurer par les compétences -les amenant à préparer à fond leurs dossiers. Enfin, elles ont une exigence de respect des règles et de l'éthique. Ces éléments participent à une conception exigeante d'un nouveau modèle de «BONNE GOUVERNANCE»  
Mots clés : femmes, pouvoir, bonne gouvernance, médiation, administrateur indépendant.
- Créatrices et relation au financement, QUALITIQUE N° 245, septembre 2013, p.47 à 53. [www.qualitique.com](http://www.qualitique.com)  
Résumé : le taux de création d'entreprises par des femmes en France est de 30%, chiffre qui se maintient ces dernières années. Ce pourcentage est-il insuffisant ? Il correspond à la moyenne en Europe, le problème est ailleurs : la France fait partie des Etats où les femmes sont à la tête de très petites entreprises.

Mots clés : créations d'entreprises, femmes, développement, entrepreneuriat au féminin, TPE.  
Les femmes développent-elles des aptitudes particulières en gestion de conflits en entreprises ? Reflets Hors –série KNOWLEDGE N°1, Pages : 68 à 72, 2014

Résumé : les organisations sont des lieux de pouvoir et de conflits. Le modèle masculin du pouvoir domine aujourd'hui dans les entreprises. Il prescrit notamment de ne pas montrer ses émotions, d'être gagnant à tout prix... et au final, peut encourager le développement de conflits directs liés à des luttes d'ego. Les femmes sont amenées à occuper des postes de pouvoir au sein des entreprises, est-ce un moteur de changement que plus mixité au sein des instances de directions.

Mots clés : pouvoir, femmes, mixité, gouvernance, conflits, responsabilité sociale, entreprise, féminisation

[http://www.nxtbook.fr/newpress/ESSEC/Essec-Reflets-1412\\_HS1p/index.php?ap=1&IdTis=XTC-F4RH-AWFW84-DD-N575-DM1G#/6](http://www.nxtbook.fr/newpress/ESSEC/Essec-Reflets-1412_HS1p/index.php?ap=1&IdTis=XTC-F4RH-AWFW84-DD-N575-DM1G#/6)

- Rémunération, financement de leur entreprise ? Les femmes sont plus inhibées que les hommes, Harvard Business Review – France- Chronique Expert, 03 janvier 2014  
Résumé : Aborder la question du rapport au financement des « cheffes » d'entreprises et, notamment celle de l'ouverture du capital de leur société requiert de s'interroger d'abord sur un éventuel rapport « genré » à l'argent, puis de revenir sur quelques données sur l'entrepreneuriat au féminin avant de tenter de comprendre pourquoi il y a en effet parfois chez les créatrices d'entreprises une certaine ambivalence dans leur rapport à l'argent et des lors la manière d'envisager le développement de leur entreprise.  
Mots clés : cheffe, capital, entrepreneuriat au féminin, créatrice d'entreprise
- Obstacles to women's entrepreneurship in Europe, and how to deal with them, The European Business Review, Avril 2014  
Résumé: more and more women are interested in entrepreneurship for different reasons. But still obstacles seems to remain and to distinguish between different profiles could help to identify their needs in terms of training  
Mots clés: women entrepreneurship, women profiles, training  
<http://www.europeanbusinessreview.com/?s=viviane+de+beaufort>
- Women on Boards: Sharing a rigorous vision of the functioning of boards, demanding a new Model of Corporate Governance, Journal of Research in Gender Studies, Addleton Academic Publishers, Avec Lucy Summers, Date: July 2014- Vol 4, Pages: 101 à 140  
Abstract: The study offers both an analysis of the state to understand gender diversity on Boards and paradigm shifts in the governance of Boards offered by an increased representation of women on Boards.  
It also endeavours to uncover some of the reasons behind the lack of progress over the past 50 years, looking at both the individual and societal obstacles pertinent to those women who desire such mandates. Then it evaluates the best measures being proposed internationally in order to overcome said obstacles.  
Key words: Corporate Governance, Board Composition, Sustainable Governance, models of governance, power and responsibilities, non-executive board members, gender dimension.
- Féminisation des conseils d'administration : une progression lente mais efficace. Harvard Business Law – France- Chronique Expert, 2 octobre 2014

Résumé : Dans un certain nombre de pays, la présence des femmes au sein des conseils d'administration et de surveillance est encouragée par des quotas, c'est le cas notamment en Norvège et en France. Cependant, dans d'autres Etats, règles de bonne gouvernance et considérations liées à la responsabilité sociétale des entreprises, ainsi que la pression des fonds éthiques poussent le mouvement de féminisation. Cependant, la montée des femmes dans les espaces de pouvoir demeure lente et interpelle sur l'intérêt absolu du quota comme levier.  
Mots clés : conseil d'administration, bonne gouvernance, quotas, féminisation, levier légal

- La féminisation, une source de renouveau pour les conseils d'administration, Harvard Business Law – France- Chronique Expert 11 décembre 2014  
Résumé : Les femmes siégeant au sein des conseils d'administration apportent un œil neuf : plus affranchies des décisions passées, elles sont souvent plus authentiques. Désireuses d'exercer le pouvoir de manière collective pour entreprendre des actions concrètes. Elles cultivent un sens aigu de l'intérêt général, de la responsabilité et de l'éthique. Ce sont les résultats essentiels de l'étude « Femmes et Pouvoir : tabou ou nouveau modèle de gouvernance? » de 2012, dans le cadre du programme Women Be European Board Ready ESSEC.  
Mots Clés : féminisation des conseils, approche spécifique de la gouvernance, jeux de pouvoir, pouvoir collectif, Gender approach

#### **Actes de Colloque publiés:**

- Corporate Governance and Leadership: business performance and responsibility, Organisateur: COUNCIL on BUSINESS & SOCIETY, 16, 17 Novembre 2012  
Theme: Women on Boards: Effects of director Gender Quotas, Non executive Women on boards: towards a new model of governance?  
Abstract: Throughout Europe, there is growing political interest in requiring the corporate sector to introduce director gender quotas. Professor Thornburg has researched the effect-in-any-on corporate performance of the pioneering 2005 statute requiring 40% of board members to be female. She still lead a discussion with two female directors and me on what it has meant to be a female director in male-dominated board culture and the likely pros and cons of director gender quotas.  
Key Words: Effects, quotas, female, members, Board  
<http://councilonbusinessandsociety.com>
- Femmes et pouvoir : tabou ou nouveau modèle de gouvernance ? Organisateur : MEDEF et ESSEC, Date : 26 mars 2013  
Résumé : la question de la relation au pouvoir et à l'ambition des femmes demeure encore taboue en France alors qu'elle est plus ouverte dans les pays anglo-saxons. Elle est ici abordée dans ses conséquences pour le « business », en tentant d'identifier les changements potentiels apportés par la montée des femmes dans les instances de pouvoir que sont les Conseils.  
Mots clés : gouvernance, mixité aux Conseils, femmes et pouvoir, approche spécifique.  
[http://executive-education.essec.edu/fr/fileadmin/user\\_upload/ESSEC\\_formation/Brochures/Formations\\_courtes/Women-be-european-board-ready/Etude\\_Femmes\\_et\\_Pouvoir.pdf](http://executive-education.essec.edu/fr/fileadmin/user_upload/ESSEC_formation/Brochures/Formations_courtes/Women-be-european-board-ready/Etude_Femmes_et_Pouvoir.pdf)

- Femmes et Gouvernance d'Entreprise : vers un Nouveau Modèle ! Audit social et Management responsable, Université de Printemps de l'Audit Social , Editeur : Jean-Marie PERETTI , Pages : 157 à 180, 18 mai 2013  
Résumé: l'entreprise est un lieu de pouvoir sociétal et social. Un lieu de conflits de pouvoir. Ceux-ci sont régulés par des normes dites de bonne gouvernance. Parmi les multiples questions se posant, celle de l'enjeu que représente la féminisation des conseils est marquante en tant que levier de changement.  
Mots clés: Entreprise, lieu de pouvoir, carrière des femmes, gouvernance, mixité des conseils.  
[http://www.fcefrance.com/kc\\_files/file/Divers/Femmes\\_et\\_gouvernances.pdf](http://www.fcefrance.com/kc_files/file/Divers/Femmes_et_gouvernances.pdf)

### **Conférences, comités académiques ou de rédaction, comité scientifiques de colloques, recension d'ouvrages :**

#### Conférences académiques

- Les diversités » levier de performance dans l'entreprise ?, MEDEF- ESSEC 23 janvier 2007, Avec, Françoise Vilain, Agnès Arcier, Véronique Préaux-Cobti et Olivier Suinat  
[http://essec.typepad.fr/essec\\_blog\\_rh/2007/02/zoom\\_sur\\_le\\_col.html](http://essec.typepad.fr/essec_blog_rh/2007/02/zoom_sur_le_col.html)
- L'égalité professionnelle homme/ femme, IAS - DIVERSITES REGARDS CROISES DE CHERCHEURS ET PRACTICIENS, 10 juin 2010  
<http://www.managementevenir.net>
- A Europe for Women Entrepreneurs: the need of tailored international growth support, Education and Culture DG European Commission, 5 October 2011, Brussels
- Gouvernance au féminin et performance des entreprises, Institut Marocain des Administrateurs et ONU FEMMES, 9 avril 2013
- Les femmes au cœur des stratégies d'entreprises ; par les grandes écoles et université magazine en novembre 2014
- Egalité Femmes-Hommes - Stéréotype Busters, Conférence des Grandes Ecoles (Commission Diversité), 10 mars 2015
- LE RESEAU pourquoi faire et comment ?  
Focus sur les réseaux sociaux Viviane de beaufort, mars 2015. Explication du bon usage du/ des réseaux sociaux.
- L'accès des femmes marocaines aux postes de responsabilités, un enjeu d'efficacité et d'efficience, CFA et Conseil Economique et Social MAROC, Casablanca, 13 avril 2015
- Mixité et Gouvernance - Etat des lieux USA/Canada/Europe /France, WBEER-ESSEC 1er juin 2015
- Regards croisés sur la gouvernance d'entreprise : France – USA FFA et Haut Comité au Gouvernement d'Entreprise, Association des Docteurs en Droit - 5 juin 2015, Cercle France Amériques
- Conférence « Mixité: Les hommes s'engagent. »- 14 octobre 2015, ESSEC Executive Education
- La dimension RSE, un impératif de la génération Y in « Reporting Intégré: Comment et jusqu'où parler du futur ? », Jeudi 5 novembre 2015, Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris
- Colloque annuel de la Fédération Femmes Administrateurs : enseignements des AG 2015 et lancement des Carrefour des mandats, 19 novembre 2015 avec le Medef, BPI France, l'Association des docteurs en Droit, Cercle France Amériques
- Conférence sur le nouveau rôle de l'administrateur salarié dans la gouvernance, 14 et 15° Journées sur la Prospective des Métiers 1er et 2 décembre 2015, Paris

- Conférence d'ouverture Women Be European Board Ready, « Gouvernance en Suisse et en Espagne », 10 mai 2016, ESSEC Executive Education
- Conférence de clôture Women Be European Board Ready, « Comparaison de la gouvernance en Grande-Bretagne et en France » 12 octobre 2016, ESSEC Executive Education
- Closing d'Entreprendre Au Féminin – ESSEC «Femmes & financement» – Créer une entreprise, c'est créer son patrimoine, 7 mars 2017
- Journée de la Femme Digitale, 9 mars 2017
- Conférence / débat du Cercle Equilibre et Gouvernance, 13 mars 2017
- Conférence d'ouverture Women Be European Board Ready 9, 9 mai 2017, ESSEC Executive Education

Affiliations à des Think tanks et sociétés savantes :

- Membre du comité scientifique de Women Equity for Growth depuis 2012  
[www.women-equity.org](http://www.women-equity.org)
- Membre du Comité d'orientation stratégique de PWN Paris depuis 2012  
[www.pwnparis.net/per2014](http://www.pwnparis.net/per2014)
- Membre de l'Observatoire international de l'équilibre hommes-Femmes depuis 2013  
[www.capitalcom.fr/observatoire-international-de-lequilibre-hommes...](http://www.capitalcom.fr/observatoire-international-de-lequilibre-hommes...)
- Membre ONU femmes France depuis 2014  
[www.onufemmes.fr](http://www.onufemmes.fr)
- Membre référent pour le site Administratrices du Ministère- des droits des femmes depuis lancement en janvier 2014  
<http://administratrices.femmes.gouv.fr/>
- Membre du Comité d'orientation stratégique de Vox Femina depuis 2015  
<http://voxfemina.asso.fr/fr>

**Diffusion d'articles sur des web sites académiques :**

Social Sciences Research Network, <http://www.ssrn.com/en/>

- Incl. Electronic Paper Women and Corporate Governance: Towards a New Model!  
ESSEC Working Paper 1312  
Viviane de Beaufort and Summers Lucy  
ESSEC Business School - Business Law Department and University of Queensland  
Date posted: 02 Oct 2013  
Number of Pages in PDF File: 46
- Incl. Electronic Paper La création d'entreprise au féminin en Europe 2011 - Eléments comparatifs (Women Entrepreneurship in Europe - Comparative Elements)  
Research Center ESSEC Working Paper 105 May 2011  
Viviane de Beaufort  
ESSEC Business School - Business Law Department  
Date posted: 20 Sep 2013  
Number of Pages in PDF File: 71

- Incl. Electronic Paper Femmes dans les conseils d'administration en France: quelques considérations sur leur intégration et leur visibilité (Women, Get Recognized: Social Media and Professional Visibility)  
ESSEC Working Paper 1202, Viviane de Beaufort and Marie Khayat  
ESSEC Business School - Business Law Department and Independent , Date posted: 16 Oct 2013, Number of Pages in PDF File: 19

Slide share, <http://fr.slideshare.net/search/slideshow?searchfrom=header&q=viviane+de+beaufort>

#### *Exemples:*

- Women On boards: Sharing a Rigorous Vision of the Functioning of Boards, Demanding a New Model of Corporate Governance ... 526 views
- Women in decision making bodies summary Essec will January 2015 ...309 views
- Women & cg aug 2014 vdb...1053 views
- Public and Corporate Governance - A brief comparison...593 views
- Femmes, gouvernance, efficience des progrès - ma vision. vdb (1)... 740 views

Academia, <https://essec.academia.edu/VivianedeBeaufort>

- Women and corporate governance - towards a new model?!
- Femmes dans les conseils d'administration en France Quelques considérations sur leur intégration et leur visibilité, Publication Date: 2012
- National systems or European harmonisation of corporate governance? Approach to the consequences of the application of corporate governance principles during a takeover bid in the European Union, Publication Date: 2004 International Journal of Disclosure and Governance (2004) 1, 372–384; doi:10.1057/palgrave.jdg.2040037
- One share-One vote, le nouveau Saint Graal, Publication Date: 2006
- La création d'entreprise au féminin en Europe 2011- Eléments comparatifs, Publication Date: 2011
- La création d'entreprise au féminin dans le monde occidental, Publication Date: 2007
- Entrepreneuriat au Féminin - Freins et barrières

#### Working papers

- La création d'entreprise au féminin en Europe 2011 - Eléments comparatifs, Essec Research Center, DR 1105, mai 2011. Number of pages: 71  
*Résumé* : Servir de révélateur aux différentes dimensions de la création d'entreprises au féminin, tel est l'objectif de cette étude comparative qui intégrant une dimension de genre tente d'appréhender la question à échelle de l'Europe avec davantage de développements sur le contexte français particulièrement exemplaire.  
*Mots-clés* : entrepreneuriat au féminin, approche en Europe, approche comparée  
*Abstract*: The objective of this comparative study is to illustrate the various dimensions of women's entrepreneurship throughout Europe with a focus on the French context which is a very good model itself.  
*Keywords*: women entrepreneurship, European approach, comparative approach,

- Femmes dans les conseils d'administration en France (With M. Khayat). Essec Research Center, DR 1202, févr. 2012. Number of pages: 19  
*Résumé* : réflexion ciblée sur la question de la visibilité des femmes candidates à des CA, en lien avec la féminisation des espaces de pouvoir. La question du vivier de recrutement potentiel reste posée et parmi les outils de notoriété, l'usage des réseaux sociaux semble particulièrement intéressante et requiert une maîtrise de l'outil.  
*Mots-clé* : féminisation des CA, changement des organisations, promotion des femmes, gouvernance d'entreprise, usage des réseaux sociaux.  
*Abstract*: the question of visibility and reputation of possible women candidates on boards is a key one: where are these female candidates? The purpose of this study will try a focused reflection on visibility and particularly on the social media usages as a new tool to build reputation.  
*Keywords*: Board feminization, organization change, women promotion, corporate

- Women and Corporate Governance: Towards a New Model! (With L. Summers) Essec Research Center, DR 1312, sept. 2013. Women and Corporate Governance: Towards a New Model! Number of Pages: 46  
[http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=2333536](http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2333536)

*Abstract*: The feminization of Boards has the potential to be a vector of change, bringing “added value” to organizations through gender diversity, thus creating greater efficiency. Promoting women to positions of power only makes sense, however, if these women are allowed to bring, in terms of skills and behavior, a difference to the table. This article is the outcome of various influences: the data of a study (by the author with the support of the firm Boyden) which was further enriched by the analysis of other publications on the subject, as well as the experience acquired within the framework of the program Women Be European Board Ready (created by ESSEC).

*Keywords*: Corporate Governance, Board Composition, Cross-Boarder Corporate Governance Issues, evolution of models of governance, women and boards, nonexecutive board members, gender

*Résumé*: La féminisation des conseils est un vecteur de changement et doit apporter aux organisations une valeur ajoutée, liée à la diversité de genre, donc une meilleure efficacité. Promouvoir les femmes à des postes de pouvoir, n'a cependant de sens que s'il est permis à celles-ci d'apporter, en termes de compétences et de comportements, une différence. C'est à partir des données d'une étude, réalisée par l'auteure, enrichies des nombreuses autres publications parues sur le sujet, mais aussi de l'expérience acquise dans le cadre du programme Women Be European Board Ready de l'ESSEC, que cet article est construit. Il réalise un focus sur le genre et la gouvernance pour interpeller le bon fonctionnement des conseils, « moteur » potentiel de changement.

*Mots clés* : Gouvernance d'entreprise, Composition des conseils d'administration, évolution des modèles de gouvernance, femmes et CA, administrateur au féminin, étude de genre.



## Consultations officielles

- Entreprenariat au féminin, CESE- Conseil Economique, Social et Environnemental (Délégation aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre hommes et femmes.) JO 1<sup>er</sup> Avril 2009
- Assises de l'Entreprenariat à l'Elysée 19 Avril 2013
- Suivi de l'application des dispositions de la loi « Copé-Zimmermann » auprès du Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes et Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES), la Direction Générale des Entreprises (DGE) – COPIL janvier 2013
- Membre du COPIL des acteurs de l'Egalité du Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes, Suivi des objectifs 40% entrepreneures à horizon 2017 depuis mai 2015 [www.femmes.gouv.fr/le-ministere-2](http://www.femmes.gouv.fr/le-ministere-2)
- Nomination en tant que Vice-Présidente de l'institut Robert Schumann sur l'Entreprenariat au féminin

## Interviews

- Féminisation des conseils : quotas et formation suffiront-ils ? Novethic -Finance & Governance, 7 mars 2011
- Women Be European Board Ready - Pourquoi faire? Reflets, April /May 2011
- Mixité : la parité n'est pas tout, LA TRIBUNE, 15 mai 2012
- Candidate –quota et fière de l'être, Challenges, 5 juin 2012
- Plus de femmes dans les conseils d'administration une question élitiste ? Pas si sûr, Huffington Post Maroc, 12 novembre 2014, Casablanca
- La génération y sera une génération d'entrepreneurs!, Agence pour la création d'entreprise, 31 novembre 2014 <http://www.apce.com> : <http://executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/entreprendre-au-feminin.html>
- Les femmes au cœur de la stratégie d'entreprise : Réseau ou réseaux, N° spécial de Grandes Ecoles et Universités Magazine, Novembre 2014, p.50 : <http://en.calameo.com/read/00065624746ca436e3afc>
- Women and the City, International Survey on Women working in finance, Kepler Chevreux et Principles for Responsible Investment , décembre 2014 ,Www. keplerchevreux.com
- Les femmes se montrent particulièrement sensibles au droit et à l'éthique, Novethic, 6 janvier 2015 : <http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/diversite/isr-rse/les-femmes-se-montrent-particulierement-sensibles-au-droit-et-a-l-ethique-142979.html>
- Se dépasser : TEDx ChampsElyseesWomen, 30 janvier 2015, TEDxChamps Elysées Women, [tedxchampselyseeswomen.com/viviane-de-beaufort?utm\\_content=bufferf30e7&utm\\_medium=social&utm\\_source=twitter.com&utm\\_campaign=](http://tedxchampselyseeswomen.com/viviane-de-beaufort?utm_content=bufferf30e7&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=)
- Osez les réseaux, Reflets, Mars /Avril 2015
- Where are the board opportunities? Power of network and networking, PWN, 26 May 2015
- Mandats administratrices - Communiqué de presse FCE France, 30 mai 2015
- Réussir sans avoir de diplôme, en créant sa boîte grâce au digital », Fractale magazine, juin 2015
- Trentenaires, génération Burn out, Le Figaro.fr à paraître fin juin 2015
- Femme de tête, Chari-T Magazine, été 2015
- 3 questions à Vivianne de Beaufort, initiatrice du mouvement « Carrefour des Mandats », Vox Femina, 9 février 2016

- Viviane de Beaufort « Qu'est-ce que je risque sinon de réussir? », La Saga des Audacieux, 29 février 2016
- Les femmes sont-elles des managers comme les autres ?, Pèlerin, 5 mars 2016
- Spécial mastères et MBA - Quand les femmes investissent les MBA, Le Point, 13 mai 2016
- Viviane de Beaufort nous parle de la génération startupeuse, Business O Féminin, 13 mars 2016
- Femmes de pouvoir, Femmes majuscule, juin 2016
- Entrepreneur ou entrepreneure - Formez-vous à la GEN Startup ! 1er novembre 2016, Entreprendre
- La parité dans le monde de l'entrepreneuriat, on en est où ? Wimadame, 26 février 2017
- Affaire de sens, Figaro Madame, 17 mars 2017

## Articles de presse

- Rubrique Business O Féminin, <http://businessofeminin.com/>
- Rubrique Harvard Business Review, <http://www.hbrfrance.fr/>
- Rubrique LinkedIn Pulse
- Women, Get Recognized: Social Media and Professional Visibility, Essec Knowledge, Women's Forum for the Economy and Society, 10 juillet 2012
- Travailler sa visibilité : « les femmes doivent développer leurs visibilité sur les réseaux sociaux professionnels », Femmes et Business, groupe Les Echos, septembre 2012
- Women and Power: a taboo, or new corporate governance model? Economie et Société, 9 octobre 2012
- Femmes et Pouvoir, Women's Forum for the Economy and Society, 15 October 2012
- Women and their Relationship to Power, Business and society, 20 Novembre 2012
- Le pouvoir fait- il encore rêver les femmes? L'ENTREPRISE. Com, 28 Novembre 2012
- Le pouvoir au féminin : un leadership de conviction ? Ouest-France-emploi, 13 décembre 2012
- Les femmes et le pouvoir en entreprise, Le Journal des Grandes Ecoles et Universités, janvier 2013
- Femmes et engagement politique- où est le frein moteur ? 16 mars 2013  
<http://communaut.es.voxfemina.asso.fr/egalite-hommes-femmes-mixite/femmes-et-engagement-politique-ou-est-le-frein-moteur-100696>
- Les femmes en font-elles trop peu pour s'imposer? Atlantico, 18 mars 2013
- Femme et pouvoir le grand tabou, 19 septembre 2013 Huffington Post
- L'égalité professionnelle, les entreprises se mobilisent, Les Annonces de la Seine, Société, 14 au 20 octobre 2013
- Les créatrices d'entreprises de la génération Y sont décomplexées, Le Figaro-web, 12 décembre 2013
- Les Femmes doivent s'affranchir du syndrome de l'imposteur et AIGUISER leur sens politique, Knowledge Essec; <http://www.knowledge.essec.edu/points-of-view/women-and-their-relationship-to-power.html>
- A la recherche de nouveaux profils d'administratrices d'entreprises, Business Féminin le 24 janvier 2014
- Et les femmes dans tout ça ? Business Au Féminin, 26 janvier 2014, <http://businessofeminin.com/vivianne-beaufort-et-les-femmes/>
- Enquête sur l'échec entrepreneurial : un tabou à lever, Business Au Féminin, 26 janvier 2014  
<http://businessofeminin.com/enquete-sur-lechec-entrepreneurial-un-tabou-lever>

- Female Davos' backs Women quotas on company boards, EurActiv, 31 January 2014
- Moderniser le leadership par la mixité », Dossier femmes et finance, finance et gestion, février 2014
- Quand féminisation rime avec professionnalisation » Novethic, 16 juin 2014
- Women On Boards: Sharing a Rigorous Vision, Demanding a New Model of Corporate Governance, 24 août 2014  
<http://communaut.es.voxfemina.asso.fr/voxfemina/women-onboards-sharing-a-rigorous-vision-demanding-a-new-mo>
- L'Europe se dote -t-elle de décideurs » « décidés » ? L'œil d'EUROPA - Tribune, Octobre 2014
- 55% d'entreprises cotées n'ont aucune femme administratrice » Financenews.press, 17 octobre 2014
- Les femmes au cœur de la stratégie d'entreprise : Réseau ou réseaux, Grandes Ecoles et Universités Magazine, Novembre 2014 <http://en.calameo.com/read/00065624746ca436e3afc>
- Les salariés plus représentés dans les CA, qu'est ce que ca change ? L'Obs, 28 mai 2015
- The obstacle to Women's Entrepreneurship in Europe and How to Deal with Them? World Financial Review, 4 juin 2015
- Situation comparative des femmes dans les sociétés française et japonaise in Journal japonais News Digest Franc, juillet 2015, [http://www.huffingtonpost.jp/akiko-nagasawa/women-empowerment\\_b\\_8504520.html](http://www.huffingtonpost.jp/akiko-nagasawa/women-empowerment_b_8504520.html)
- Entrepreneuriat : demain sera féminin, Harvard Business Review, 28 septembre 2015, <http://www.hbrfrance.fr/chroniques-experts/2015/09/8402-entrepreneuriat-demain-sera-feminin/>
- Dialogue avec une génération Y entrepreneurE, Business O Féminin, 01 octobre 2015, <http://businessofeminin.com/opinion/dialogue-avec-une-generation-y-entrepreneure/>
- Femmes et argent, entrepreneurs et financements, tout cela n'est pas si facile !, Business O Féminin, 20 novembre 2015, <http://businessofeminin.com/opinion/femmes-et-argent-entrepreneures-et-financements-tout-cela-nest-pas-si-facile/>
- Femmes dirigeantes : ce que cachent les statistiques, Harvard Business Review, 23 décembre 2015, <http://www.hbrfrance.fr/chroniques-experts/2015/12/9231-femmes-dirigeantes-ce-que-cachent-les-statistiques/>
- Booster les femmes ! Business O Féminin, 20 janvier 2016, <http://businessofeminin.com/opinion/booster-les-femmes/>
- Féminisation des conseils d'administration, une opportunité à saisir, BPI, 05 février 2016
- Féminisation ou professionnalisation des Conseils d'administration: même combat!, Business O Féminin, 25 février 2016, <http://businessofeminin.com/opinion/feminisation-ou-professionnalisation-des-conseils-dadministration-meme-combat/>
- Demain, l'entrepreneuriat sera féminin, Pèlerin, 03 mars 2016
- Femmes en situation de décision: quel impact sur la gouvernance, Business O Féminin, 03 avril 2016, <http://businessofeminin.com/opinion/femmes-en-situation-de-decision-quel-impact-sur-la-gouvernance/>
- Les salariés plus représentés dans les CA, qu'est ce que ca change ? L'Obs, mai 2016
- La mixité des boards améliore les prises de décision, Les échos business, 18 août 2016
- Leadership au féminin, pourquoi faire ? Grandes Ecoles magazine, 1 septembre 2016
- #GENY Généreuses, Citoyennes du Monde et Startupeuses, 06 septembre 2016, <http://www.follow-her.com/?p=669>
- Les femmes dans les conseils d'administration, Journal spécial des sociétés, 17 septembre 2016
- Génération Start-up, les femmes aussi, Reflets n°115, octobre/ novembre 2016
- Pourquoi je parle dans mon livre d'une génération « startupeuse, Wimadame, 24 février 2017

- Génération#startupeuse/ ou la nouvelle ère, Pourquoi je parle dans mon livre d'une génération #startupeuse, Journal spécial des sociétés, 15 mars 2017
- Le barreau s'engage pour la journée internationale des droits des femmes, Journal spécial des sociétés, 15 mars 2017
- Qu'est-ce qu'une bonne gouvernance d'entreprise ? La Tribune, 24 mai 2017
- Peut-on parler d'activisme dans les assemblées générales en France ? Le pouls des AG est faible, mais il bat ! Options finances, 31 mai 2017
- Gouvernance pérenne et montée de l'activisme actionnarial en France – Y a-t-il un changement de paradigme ? Journal Spécial des Sociétés, juin 2017
- Shareholder activism in france: the good, the bad, and the ugly, Council on Business & Society, 1er juin 2017
- Montée d'un activisme moralisateur ? La RSE comme préoccupation émergente, Option Droit & Affaires, 7 juin 2017
- Activisme Actionnarial En France : Des Attentes De Nature Moralisatrices, Forbes, 8 juin 2017

### **Conférences professionnelles :**

- Le rôle du Parlement Européen en matière de droits de la femme, Femmes, Débats et Société (FDS), 31 mars 2009
- Quelques éléments sur la question de genre, Maison de l'Europe et Femmes Débat et Société, Paris, France, 30 mars 2009
- Entreprendre pour un nouveau départ la 2<sup>ème</sup> chance des entrepreneurs RE-CREER, Entrepreneuriat une 2<sup>e</sup> chance, 16 novembre 2009
- Favoriser une nouvelle gouvernance : parité et performance, dynamique de gouvernance. Conseil Supérieur de l'ORDRE DES EXPERTS - COMPTABLES, 15 décembre 2011
- Inspiring women of the year and Top Company for Gender Equity Awards Group MORARU - International Women Day, Luxembourg, March 8th 2012
- La mixité, une préoccupation désormais majeure au titre aussi de la RSE titre DEAUVILLE GREEN AWARDS, April 11 & 12t 2012
- Les nouveaux styles de leadership : comment être plus agiles dans un monde en mouvement ? GDF SUEZ WIN'S Day, June 5<sup>th</sup> 2012
- Diversité et Gouvernance : vers de nouveaux styles de leadership FORUM EUROPEEN de la DIVERSITE - Club 21<sup>ème</sup> siècle, 2 et 3 juillet 2012
- Women and Power: taboo or new modes of governance? International Women's Forum-Deauville, October 12 2012
- La mixité: pourquoi résister? Cercle Inter 'elle - Colloque annuel 8 MARS 2013
- Quelles alliance hommes et femmes pour plus d'égalité et de performance? Adapter la culture de votre entreprise aux défis du 21<sup>ème</sup> siècle ? FORUM JUMP, May 23rd 2013
- Femmes et pouvoir Tabou ou nouveau modèle de gouvernance ? Femmes Cheffes d'entreprises, 1<sup>er</sup> juillet 2013
- Création de valeur : le levier de la mixité, DFCG au Féminin, 23 janvier 2014
- Femmes et Entrepreneurs, les clés de la réussite ! Salon des Entrepreneurs, 5 et 6 février 2014
- Femmes administrateurs : mode d'emploi Fédération des Femmes Administrateurs, 6 mars 2014
- Les femmes et la prise de risque, journée internationale de la femme 2014 EURONEXT, 7 mars 2014
- Réussite des femmes - De quels droits EY Société D'Avocats, Aspirations, parcours, et les hommes dans tout cela?, 8 mars 2014

- Du leadership au communityship, Organisateur: AdAGENCY EXPERTS - Interferences, March 18<sup>th</sup> 2014
- Aspirations, parcours, et les hommes dans tout cela ? 8 avril 2014
- En découdre avec les stéréotypes- ESSEC - Semaine de l'Engagement Avec Brigitte Gresy, 13 octobre 2014
- Female Network how to deal with? International Women's Forum, Deauville, October 22<sup>th</sup> 2014: <http://www.interelles.com/actualite/interelles-au-womens-forum>
- Working girls? What could your career be in the end? Women and the City by Kepler Cheuvreux, octobre 2014
- « Femmes Osez tout entreprendre » La mixité des secteurs d'activités est-elle un leurre ? Quels sont les enjeux pour la génération Y ? ACTION'ELLES, 4 Novembre 2014
- « Pourquoi la Génération Y est l'avenir du Féminisme » Forum: HAPPY HAPPENING ADTlab ,14 Novembre 2014
- Forum de la Mixité CONNECTING Women AGENCY, 1er Décembre 2014
- Du bon usage des réseaux - Et demain, les réseaux, les autres réseaux et les relations entre les réseaux. 10 Mars 2015, 14ème colloque annuel du Cercle InterElles : [www.interelles.com](http://www.interelles.com)
- Femmes et Droit, ACE, Commission des avocats – droits des femmes Egalité 11 mai 2015
- « GENERATIONS x Y z » 1ère Assises de l'entrepreneuriat au féminin , CGPME, 18 mai 2015
- Where are the Board opportunities? Professional Women Network , Tuesday May 26<sup>th</sup>, Sénat.
- Y ET Seniors- how to make the bridge? Vox Femina, 28 mai 2015
- LES EFFETS DE LA LOI COPÉ-ZIMMERMANN SUR LES PERFORMANCES DES ENTREPRISES SOUMISES AUX QUOTAS DE FEMMES, 25 juin 2015 Avec Marie-Jo ZIMMERMANN & Darren Rosenblum, Professeur de droit, Pace University à New York,
- Colloque annuel de la FFA, 19 novembre 2015 sous le haut patronage du Ministère des affaires sociales et de l'emploi et de l'AN : « Gouvernance Evolutions récentes à l'aune des AG 2015 - Carrefour des mandats »
- Membre du comité scientifique des 11ème Rencontres Internationales de la Diversité- Chaire Diversité et Innovations sociales EGID-HEC (ULG) : LA GESTION DE LA DIVERSITÉ, EN CRISE ? 10 & 11 décembre 2015, Liège, Belgique : <http://www.egid.hec.ulg.ac.be>.
- Forum national "Femmes d'entreprises, quels engagements pour quelle représentation ?", CCI Paris, 25 janvier 2016
- Femmes engagées, Femmes en devenir, Femmes du barreau, 08 mars 2016
- Génération twitter contre génération fax Comment communiquer ?, ESTP, 23 mai 2016
- BIG - Think ; Comment font-elles?, 26 mai 2016
- La vision des femmes managers dans l'appréciation des risques et la gouvernance d'entreprise, AIG, juillet 2016
- Planète PME, 18 octobre 2016
- Fondation Yves-Rocher : séminaire les 27 et 28 octobre
- Le leadership mixte facteur d'innovation managériale, 10 novembre 2016, IUT de Montpellier
- Intervention au Ministère: Effets de la loi Copé Zimmermann, 15 novembre 2016
- Hackathon Women in Innovation- 17 et 18 novembre
- Observatoire de l'Équilibre Hommes / Femmes, 23 novembre 2016
- 6e Grand Forum Marie Claire, odes de travail, une révolution en marche ? 25 novembre 2016
- Hackathon Women Creativity, 28 et 29 novembre 2016
- Conférence Sodexo, 29 novembre 2016
- Trophées de la CGPME, 11 mai 2017
- Colloque « Réinventer le développement grâce à la diversité », ENSC Rennes, 19 mai 2017
- Women for Future, La Tribune, 29 mai 2017
- Courbevoie : les femmes entrepreneures planchent sur la création d'entreprise, 30 mai 2017

- #Startuppeuses, des clés pour structurer et optimiser votre patrimoine professionnel et personnel ? Ladies Bank, 7 juin 2017
- La Tribune Women Award, Languedoc Roussillon, 13 juin 2017
- Créer sa campagne de crowdfunding, Ulule, 28 juin 2017

### **Participation à des Jurys :**

- Membre du jury Women Awards – La Tribune depuis 2011, [www.latribunewomensawards.fr](http://www.latribunewomensawards.fr)
- Membre du Jury EPR de PWN depuis 2012  
<http://www.bing.com/search?q=jury+de+EPR+de+PWN&qs=n&form=QBRE&pq=jury+de+epr+de+pwn&sc=0-10&sp=-1&sk=&cvid=9c59e401d5f54244af41899d5d4f0dae>
- Membre des Trophées de la CGPME depuis 2014 [www.cgpme.fr/actus/voir/1797/les-trophees-de-l-entrepreneuriat-au...](http://www.cgpme.fr/actus/voir/1797/les-trophees-de-l-entrepreneuriat-au...) Jury des deuxièmes trophées nationaux, le 18 mai 2015
- PIONNIÈRES DAY 2015, Jury : 16/06/2015 : <http://www.lespionnieres.org>
- Annual Dinner – PWN: Professional women network- -Women On Boards at Senat, Paris, France: “Where are the board opportunities?” 26 may 2015
- Membre du jury du Hackathon Women Innovation, le 13 octobre 2015
- Membre des Trophées de la CGPME, 18 mai 2016
- Be a Boss Tour, 22 octobre 2016

### **Citations dans des articles de presse et des Colloques :**

- Entrepreneuriat féminin, le sens de l’histoire, Le nouvel économiste, 16 juin 2009
- Secrets of successful women entrepreneurs in Europe, European pwn, 29 juillet 2010
- Parcours de femmes « un tempérament de pygmalion », Les Echos-CARRIERES, 22 octobre 2010.
- Women Be European Board Ready: programa formativo Para preparar mujeres directivas, Equipos and talent, 8 mars 2011
- Formacion express para directivas en ESSEC, mastermas.com, 11 mars 2011
- Essec lanza un programa para mujeres directivas, mastermas.com, le 20 mars 2011
- La carilla delle supermanager rosa, Affari & Finanza, le 28 mars 2011
- Une formation d’administrateurs « au féminin » », Le Journal du dimanche, 13 mars 2011
- Créer des rôles modèles qui inspirent les femmes », La Tribune Women Awards, date : 14 octobre 2011
- Un programme pour aider les femmes à prendre toute leur place au sein des boards », Reflets, avril/ mai 2011
- Administrateur(e) au féminin, Profession comptable, 1<sup>er</sup> janvier 2012
- Association Française des Managers de la Diversité, AFMD, 12 janvier 2012
- Quotas de femmes dans la haute fonction publique : il ne faut pas que cela soit une fin en soi, Atlantico, 11 février 2012
- Prix entrepreneure responsable 2012, Directgestion.com, 20 février 2012
- Les femmes « invisibles », les femmes sont encore trop peu visible dans les réseaux professionnels alors que tout s’y passe, Essec Press release date : 27 février 2012
- Die unsichtbaren Frauen, Glaubeaktuell, 27 février 2012
- Un guide pour rendre les femmes visibles, Dynamique–mag date : 28 février 2012
- Donne e network professionali : a che punto siamo ?, DireDonna, 28 février 2012
- Las mujeres son poco visibles en las redes profesionales y así se frena el ascenso a puestos de direccion, DireDonna, 29 février 2012 –Italie

- Journée ELLE Active : c'est parti, Elle.fr, 07 mars 2012
- La vraie preuve de parité reste la présence d'une femme à un poste de commandement », 20 minutes, 07 mars 2012
- Administrateur au féminin, Novethic, 08 mars 2012
- Femmes dirigeantes ou administrateurs... Toujours et encore le plafond de verre, La Tribune, 8 mars 2012
- Les femmes se dotent d'un guide pratique pour devenir administratrice, L'Agefi, 08 mars 2012
- Des femmes se préparent à la gouvernance, Entreprise et carrières, 13 mars 2012
- Nude signe l'identité de marque ELLE active, Presseedition, 14 mars 2012
- Assicurare la presenza delle donne nei network professionali, careernews.fr, 17 mars 2012
- Féminiser les conseils en veillant à diversifier les... », mars 2012, L/Ontop, La Tribune de Viviane de beaufort
- Pour ou contre les quotas dans la haute fonction publique ? Press Index Women Equity, 20 mars 2012
- Femmes et CA, Liaisons Sociales, 1<sup>er</sup> avril 2012
- Administrateur(e) au féminin, Pymes, 1er avril 2012
- Guide de l'administrateur(e) au féminin, cadres-dirigeants.fr, 03 avril 2012
- Pour ou contre les quotas dans la haute fonction publique ?, Women Equity, 20 avril 2012
- Le reporting social et environnemental en entreprise, Journal des Grandes Ecoles, 1<sup>er</sup> mai 2012
- Le guide de l'administratrice, L'Entreprise, 1er mai 2012
- Mixité : la parité n'est pas tout », La Tribune, 15 mai 2012
- Profession : épouse du patron », L'Express, 07 juin 2012
- Prix entrepreneure responsable 2012, EuropeanPWN.Paris, 21 juin 2012
- Parité dans les CA : les femmes doivent apprendre les codes, Novethic, 27 août 2012
- Travailler sa visibilité, Femmes & business, septembre 2012
- Femmes et pouvoir : tabou ou nouveau modèle de gouvernance, Economie et société, 09 octobre 2012
- Egalité professionnelle –professions du Droit, Ordre des AVOCATS DE PARIS, 10 octobre 2012
- Les femmes seraient-elles mal à l'aise avec le pouvoir ?, LA TRIBUNE –ECONOMIE, 11 octobre 2012
- Tout commence sur les bancs de l'école «Que fait l'Essec pour davantage de parité ? »- Le Journal des GRANDES ECOLES, 1<sup>er</sup> novembre 2012
- Assises de l'Entrepreneuriat : ce qu'en attendent les entrepreneurs, Les Echos, 11 janvier 2013
- L'avenir de l'économie passe par les entrepreneures, La Tribune, 8 mars 2013
- Rémunération, financement de leur entreprise... les femmes sont plus inhibées que les hommes, Harvard Business Review, 03 janvier 2014
- Femmes, soyez singulières! Lisez une étude de Viviane de Beaufort pour l'ESSEC:« Women and corporate governance: Towards a new model! <http://www.interelles.com/actualite/a-lire>
- Et les Femmes dans tout ça ?, Business au Féminin, 26 janvier 2014
- Enquête sur l'échec entrepreneurial : un tabou à lever, Business Au Féminin, 26 janvier 2014 <http://businessofeminin.com/enquete-sur-lechec-entrepreneurial-un-tabou-lever>
- FEMMES ET FINANCE : La parité – clé de la performance, Revue Finance et Gestion – Gestion des Talents, février 2014
- Moderniser le leadership par la mixité, Dossier femmes et finance, finance et gestion, février 2014
- Entreprendre au féminin, Les Annonces De La Seine Rubrique -Economie, 10 février 2014
- Conseil d'administration : la fin des clubs d'hommes cooptés, L'Express, 07 mars 2014
- Entreprendre au féminin : portrait des créatrices d'entreprises (politique, société, travail), 8 mars 2014

- Malgré quelques progrès, les femmes peinent encore à accéder aux responsabilités et se heurtent au..., Challenges, 3 juin 2014
- Plus d'égalité hommes-femmes stimulerait la croissance, Aujourd'hui, 3 juin 2014
- Ouverture du sommet mondial des femmes, RFI, 5 juin 2014
- Un sommet pour donner davantage accès aux femmes à des fonctions dirigeantes, 20 minutes, 5 juin 2014
- Petit à petit, la parité au sein des conseils d'administration fait son chemin, Les Echos, 28 juillet 2014
- Les femmes créent plus d'entreprises que les hommes, Le Figaro Madame, 04 septembre 2014
- Le royaume des micro-entreprises ouvre ses portes, Aujourd'hui, 29 septembre 2014
- Les RH aux avant-postes de l'égalité salariale, Le Monde 14 Octobre 2014
- L'entreprenariat au féminin : des envies mais encore des freins, Rubrique Economie AFP, 1<sup>er</sup> octobre 2014
- European Women in Leadership - Session at the European parliament, WIL event reports; 21 January 2015
- Femmes et Pouvoir, Cercle Inter Elles, 2 février 2015 : <http://www.interelles.com/actualite/femmes-et-pouvoir>
- L'accès des femmes marocaines aux postes de responsabilité, un enjeu d'efficacité et d'efficience, 13 avril 2015
- CFA en quête d'une meilleure représentativité de la femme, LA NOUVELLE TRIBUNE, 15 avril 2015
- Dialogue social : les salariés plus représentés dans les CA, qu'est-ce que ça change ?, L'Obs, 28 mai 2015
- On peut réussir même sans diplômes, en créant sa boîte grâce au digital, Fractale, 1er juin 2015
- The obstacle to Women's Entrepreneurship in Europe and How to Deal with Them? World Financial Review, 04 juin 2015
- Administrateur : pourquoi pas moi ? », DAF Magazine, juin/août 2015
- Femmes d'entreprises : quels engagements pour quelle représentation?, Les Affiches parisiennes, 28 janvier 2016
- Loi Copé-Zimmermann: cinq ans après, y a-t-il plus de femmes chez les dirigeants? L'express l'expansion, 1<sup>er</sup> février 2016
- Le mentoring en entreprise : qui sont nos alliées au travail ? Marie-Claire, 2 février 2016
- La bataille des réseaux féminins pour ancrer la parité dans la réalité des directions d'entreprise, Le Monde, 10 février 2016
- Des femmes au sommet de l'entreprise pour le meilleur... et le meilleur, L'Accent, mars 2016
- Administratrices : réseaux et étoiles montantes..., Les echos business, 8 mars 2016
- Les femmes investissent les conseils d'administration, Le Figaro, 16 mai 2016
- La mixité n'est pas une question de femmes mais une question de performance, La Tribune Aix-Marseille, 20 juin 2016
- Carrefour des mandats – Les femmes se mobilisent pour exister dans les entreprises, Made in Marseille, 4 juillet 2016
- La grande enquête sur la place des femmes dirigeantes dans le tourisme sera dévoilée à Top Résa, Le quotidien du tourisme, 15 septembre 2016
- IFTM : Femmes du Tourisme présentera son baromètre, Les Echos touristique, 18 septembre 2016
- Lu pour vous : 4 idées à retenir de... « Génération #startuppeuse », Maddyness, 14 avril 2017
- La RSE oubliée des assemblées générales des grandes entreprises françaises, Novethic, 27 juin 2017



## Visibilité sur les réseaux sociaux

### Linked in

- Groupe Administratrices et Dirigeantes  
Fondé le 7 mars 2011 en parallèle du programme Women Be European Board Ready et que j'administre seule : 900 membres de haut niveau  
<https://www.linkedin.com/groups?groupDashboard=&gid=3816734>

### Post :

- Culture du changement et peur d'être disruptif
- Femmes libèrent la parole plus facilement alors en cette semaine de deuil , organisez des groupes de parole au sein de vos organismes et entreprises
- Eviter le déni- la GEN Y cherche un sens les dirigeant(E)s doivent répondre : laissons de l'autonomie, faire confiance
- Women leadership?!

### Pulse :

- Portrait des Y entrepreneurEs., 10 sept. 2015 430 vues
- Hors SBF 120, un marché confidentiel et non monétisable, les Réseaux professionnels féminins dédiés sont à mobiliser... 12 sept. 2015 349 vues
- Hackathon WOMEN INNOVATION par WHAT soutenu par des partenaires dont l'ESSEC (Entreprendre Au Féminin- membre d'Impact Entrepreneurship) 12 sept. 2015 133 vues
- Mixité des métiers, mixité des fonctions - le chemin est encore long, 7 février 2016, 88 vues
- Mixité et performance? Yes or no ? Few hypothèses to share to enlight research, Pulse, 05 mars 2016 221 vues
- La mixité a-t-elle un coût ou est-elle créatrice de VA et performance? J'interroge 3 Elements, 21 mai 2016, 58 vues
- Génération #startupeuse ou la nouvelle ère, du livre je lance un mouvement, 27 janvier 2017
- Gouvernement d'Etat et d'Entreprise - liens et besoin d'oxygène pour une démocratie plus efficiente ; 27 mai 2017
- Activisme dans les Assemblées générale en France : le pouls est faible mais il bat! 5 juin 2017
- L'activisme en matière de mixité prend-il le relais de la loi Copé-Zimmermann? 10 juin 2017
- Un activisme moralisateur : la RSE comme préoccupation émergente , 13 juin 2017
- La loi Rebsamen est-elle un RDV manqué entre salariés et gouvernance ? 2 juillet 2017
- Le "Say on PAY" sous perfusion de la loi Sapin 2 : quand émergent des notions d'équité voire de décence, 2 juillet 2017

### Groupes LinkedIn dédiés Gender:

- PWN GlobalPrivate Group
- Femmes dirigeantes ou chefs d'entreprisesPrivate Group
- Femmes entrepreneurs
- Financi'Elles
- Global Board Ready WomenPrivate Group
- JUMP "Promoting gender equality, advancing the econo..."
- Voxfemina : Paroles d'Experts au FémininPrivate Group
- Women Equity for GrowthPrivate Group
- Women's Forum for the Economy and Society Private Group
- BPW Europe

- CLUB DES DRH EVENTS & PRIVILEGES
- EST 'elle Executive
- La communauté des Femmes de l'industrie, by L'Usine ...
- People 4 A Better WorldPrivate Group

#### Vidéos, You tube, etc.

- S'armer pour être administratrice, une formation ESSEC 1<sup>er</sup> juillet 2011. <http://Jemagazine.com>
- Women Be European board ready ESSEC Mr. Weinberg 14 février 2013: <http://-executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/women-be-european-board-ready.html>
- Women on Boards: To Quota or not Quota 9 September 2013. <http://knowledge.essec.edu/>
- Entreprendre au féminin 28 novembre 2013 : <http://-executive-education.essec.fr/programmes/programmes/formation/entreprendre-au-feminin.html>
- Site « Administratrices » du Ministère des Droits des Femmes - 23 janvier 2014 [http://www.dailymotion.com/video/x1a51rk\\_temoignage-de-viviane-de-beaufort-professeure-a-l-essec-presidente-wbebr\\_news](http://www.dailymotion.com/video/x1a51rk_temoignage-de-viviane-de-beaufort-professeure-a-l-essec-presidente-wbebr_news)
- Les femmes entrepreneurs doivent être plus ambitieuses ? 4 février 2014 <http://madame.lefigaro.fr/societe/creatrices-dentreprise-de-generation-sont-decomplexees-121213-634676>
- Stéréotypes et mixité avec Brigitte GRESY juin 2014 lien vidéo <http://youtu.be/oUsx1YG3u7g>
- Congrès des DAF juillet 2014 : <http://www.congresdesdaf.com>
- 2 juillet 2014 Gouvernance profil des administratrices : [http://www.dailymotion.com/video/x20oh1m\\_karima-bouaiss-et-viviane-de-beaufort\\_news](http://www.dailymotion.com/video/x20oh1m_karima-bouaiss-et-viviane-de-beaufort_news)
- 8 juin 2015 colloque Inter'Elles :  
A quoi servent les réseaux sociaux ? <http://www.interelles.com/actualite/a-quoi-servent-les-reseaux-sociaux>  
Construire votre stratégie sur Internet: <http://www.interelles.com/actualite/construire-sa-strategie-de-presence-sur-internet>
- Clôture Women Be European Board Ready, 14 octobre 2015, <https://www.youtube.com/watch?v=YNgeE0WgEXw>
- Think - Comment font-elles ? Conseils de femmes entrepreneurs pour réussir, Bpi Inno Generation, 26 mai 2016, [http://www.dailymotion.com/video/x4cqzff\\_thnik-comment-font-elles-conseils-de-femmes-entrepreneurs-pour-reussir\\_news](http://www.dailymotion.com/video/x4cqzff_thnik-comment-font-elles-conseils-de-femmes-entrepreneurs-pour-reussir_news)
- Introduction à la gouvernance, Ecole de la Bourse, septembre 2016, [https://ecoledelabourse.libcast.com/widget/v-\\_de\\_beaufort\\_itw\\_fr\\_edb-mp4](https://ecoledelabourse.libcast.com/widget/v-_de_beaufort_itw_fr_edb-mp4)

#### Twitter (quelques posts)

- Viviane de Beaufort @vdbeaufort 16 oct.  
HACKHATON WOMEN INNOVATION - Agir pour #parité avec WHAT! @ESSEC était "getinvolved"! [http://www.lemonde.fr/le-monde-evenements/article/2015/10/11/agir-pour-la-parite\\_4787155\\_4333359.html](http://www.lemonde.fr/le-monde-evenements/article/2015/10/11/agir-pour-la-parite_4787155_4333359.html) ... via @lemondefr
- Viviane de Beaufort @vdbeaufort 29 août Montpellier, Languedoc-Roussillon

promotion de certains projets in "Les Y entreprennent Autrement" @jmblanquer  
@essecventures : dizaines d'entreprises: <http://www.essec.fr/lessec/essec-ventures/incubateurs/incubateurs.html> ...

- Viviane de Beaufort @vdbeaufort 22 août  
831 trié(e)s sur les volet - Merci de l'intérêt soutenu pour "Administratrices et Dirigeantes"  
<http://www.linkedin.com/groups?about=&gid=3816734&trk=groups%2Fhome-h-share> ...
- Viviane de Beaufort @vdbeaufort 16 août  
Inégalités salariales chez les jeunes diplômés: 'Le système doit rapidement évoluer'  
<https://lnkd.in/bpnPxvu>
- Viviane de Beaufort @vdbeaufort 4 juil.  
Voir aussi etude monde @vigeo que N.Notat a présenté a women @essec RSE & gouvernance  
entreprises du S&P/TSX 60: <https://shar.es/1qirhu>
- Viviane de Beaufort @vdbeaufort 29 juin  
GEN Y ? formidables jeunes lucides et détermines - start uppeurs plutot que carriéristes-  
attention à la VAGUE! j'ec...<https://lnkd.in/ePUZ-bR>
- Viviane de Beaufort @vdbeaufort 25 juin  
"@annenavez au Colloque sous égide de #marieJo zimmermann 25juin- propos cloture:  
#mixite facteur de changement des #boards

### **Interventions en Executive :**

-Women Be European board Ready: enseignements sur la gouvernance d'entreprise comparée et les nouveaux modèles de gouvernance (15H)

### **EN COURS et PROJETS**

- Développement des programmes de recherche et activités du CEDE en lien avec le Centre d'Excellence MAS
- Développement du programme « Gouvernance, Gender and Empowerment » :  
<https://sites.google.com/a/essec.edu/cede/governance-law-Gender> ... en lien avec le Centre d'excellence RSE

### **Activités académiques**

#### **Ouvrage :**

- « Génération startuppeuses ou la nouvelle ère » à paraître en 2016 aux éditions Eyrolles

#### **Articles:**

-Poursuite des chroniques

## Executive Education

- Développement des Women ESSEC PROGRAMMES
- Projet Orange : Administrat#HER
- Maroc avec le Club des Femmes Administratrices et le Conseil Economique et Social Marocain
- Projet MasterClass Women