

LE CARREFOUR DES MANDATS PACA

POINT DE DÉPART D'UNE DYNAMIQUE TERRITORIALE, LE CARREFOUR DES MANDATS PACA A POUR OBJECTIF DE « SOUTENIR LA REPRÉSENTATIVITÉ DES FEMMES DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE. LEUR PRÉSENCE N'EST PAS SEULEMENT UN ENJEU DE SOCIÉTÉ. C'EST AUSSI UN ENJEU ÉCONOMIQUE POUR LES ENTREPRISES, DONT LA PERFORMANCE DÉPEND AUSSI DE LA DIVERSITÉ DES TALENTS AU SEIN DES CONSEILS » LANCE EN GUISE D'INTRODUCTION DANIELÉ PRIEUR, PRÉSIDENTE D'ALTA-FEMINA ET CHEF D'ORCHESTRE DE CETTE INITIATIVE EN LOCAL.

Quoi qu'il en soit, il n'est pas toujours évident de pratiquer la parité, en dépit d'une réelle volonté de la part des dirigeants. « Il ne faut pas hésiter à se manifester auprès d'eux », conseille Dominique Druon, présidente fondatrice d'Aliath. « Si elles ne sont pas visibles (les femmes, NDLR), comment voulez-vous que les hommes viennent à elles ? », interroge-t-elle. « N'hésitez pas à lever la main, à faire connaître vos ambitions, à réfléchir à ce que votre candidature peut apporter à l'entreprise. » Elle cite ensuite un cas concret qui a beaucoup amusé



Plus de 150 femmes (et quelques hommes) ont répondu présentes à l'appel du collectif des réseaux féminins en Paca.



Danièle Prieur, présidente d'Altafemina, ouvre la soirée par de nombreux remerciements aux différents partenaires.



L'ensemble des intervenants de la table ronde, animée par le journaliste Thierry Bezer.

Aux côtés d'Altafemina, d'autres réseaux féminins ont répondu présent, à l'image de Femmes chefs d'entreprises, de Femmes 3000, Provence Pionnières et PWN (Professional Women's Network). « Le plafond de verre est une réalité et il y a mille et une raisons d'écarter une candidature femme, quelles que soient ses compétences, quand elle n'est ni connue, ni sous les radars. Aujourd'hui les propositions de quotas sont de nature à briser le tabou qui règne en France », déclarait récemment le président de la SNCF, Guillaume Pepy, lors d'une interview pour la plaquette du programme l'Essec, « Board Women Partners ». Le Carrefour des mandats répond donc à « la problématique de représentativité des femmes, en œuvrant pour l'émergence d'un vivier de femmes de talents dans

tous les secteurs, afin qu'aucune entreprise ou association ne puisse soutenir l'absence de compétences féminines dans son secteur.

Morceaux choisis

Durant la soirée, Thibault Lanxade, vice-président du Medef en charge des TPE-PME, n'a d'ailleurs pas hésité à être caricatural en évoquant « le problème des CCI situées dans des zones rurales, à l'image de celle de la Lozère par exemple, qui n'arrive pas à trouver de femmes investies parmi les bergères ». L'assistance a su apprécier l'image d'Epinal.

« Si elles ne sont pas visibles (les femmes, NDLR), comment voulez-vous que les hommes viennent à elles ? », interroge Dominique Druon, présidente fondatrice d'Aliath. « N'hésitez pas à lever la main, à faire connaître vos ambitions, à réfléchir à ce que votre candidature peut apporter à l'entreprise. »

l'auditoire. « Quand un chef d'en-

treprise se cache derrière le prétexte qu'il ne peut démettre de ses fonctions Paul, 70 ans, accroché à son fauteuil, je lui réponds qu'il n'a qu'à remercier également Jacques, comme ça, il n'y aura rien de personnel et ça libérera deux places pour les femmes ! »

« Si les femmes osent »

Viviane de Beaufort, professeur chercheur, s'est aussi demandé si « les femmes osent », si « elles sont à l'aise avec le pouvoir », si « elles ont encore à l'esprit qu'elles doivent en faire plus que les hommes ». D'autres questions ont été évoquées, sans pour autant

VEUT PORTER LA VOIX DES FEMMES



De vraies questions sur la parité et le fameux « plafond de verre » ont été soulevées durant les deux heures et demie de débat.

Photos DR ©

donner des réponses tranchées bien entendu : est-ce qu'une femme raisonne différemment d'un homme ? Est-ce que mixité et performance peuvent se conjuguer ? Le secteur public doit-il être un moteur pour l'ensemble de l'économie et servir d'exemple ?

Des conseils ont aussi été donnés. Viviane de Beaufort assure qu'il faut, pour pénétrer les instances de gouvernance, « se trouver un sponsor, un mentor ». Très bien, mais la femme aurait-elle donc toujours besoin d'un tuteur pour

L'économiste Nicolas Bouzou a assez bien résumé la situation, ou en tous cas, celle vers laquelle il faut tendre : « Nous ne devons plus opposer les hommes aux femmes, mais la diversité, contre l'absence de diversité ».

s'émanciper ? De nombreux paradoxes ont été mis à jour durant cette soirée, car il est difficile de parler parité sans tomber dans les

clichés hommes/femmes tels que « la femme n'aime pas le pouvoir », « elle veut un seul mandat et ne pas s'éparpiller dans plusieurs entités », « les hommes ont besoin des mandats pour s'épanouir professionnellement »... L'économiste Nicolas Bouzou a d'ailleurs assez bien résumé la situation, ou en tous cas, celle vers laquelle il faut tendre : « Nous ne devons plus opposer les hommes aux femmes, mais la diversité, contre l'absence de diversité ». Une formule qui a la mérite de mettre tout le monde d'accord.

Représentation équilibrée des femmes

Cette démarche commune s'inscrit dans le cadre de la loi Zimmermann, relative à « la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance » des établissements privés. Tous les secteurs sont concernés : éco-

nomique, médiatique, culturel, sanitaire, éducatif... Le Carrefour des mandats ambitionne ainsi de faciliter une projection en 2017, date à laquelle la loi Zimmermann aura son plein effet. L'action du collectif des réseaux féminins en Paca s'engage donc à « faciliter une mise en relation entre entreprises et candidates, fondée sur des critères professionnels de diplômes et d'expérience ». Cette soirée a donc non seulement permis de lancer cette action commune, mais aussi d'impulser une dynamique pour le semestre à venir. A suivre...

Alexandra Zilbermann

* Ecole supérieure des sciences économiques et commerciales.

SONT INTERVENUS DURANT LA CONFÉRENCE

- ! **Viviane de Beaufort**, professeur chercheur, fondatrice des Women Essec programmes
- ! **Sophie Betemps**, déléguée Court terme Bpifrance
- ! **Jean-Jacques Cambounet**, directeur régional Banque de France
- ! **Dominique Druon**, présidente fondatrice d'Aliath
- ! **Thibault Lanxade**, vice-président du Medef en charge des TPE-PME
- ! **Jean-Luc Montell**, président du Medef Paca
- ! **Violaine Richard**, directrice générale adjointe Finances et administration d'Euroméditerranée

UN PRÉCIEUX SÉSAME

Cet annuaire a été remis à l'ensemble des participants à la soirée. La soixantaine de femmes, présentes dans l'annuaire, appartient toutes à l'un des réseaux féminins partenaires du Carrefour des mandats Paca. Toutes sont donc candidates pour prendre des responsabilités au sein d'entreprises et institutions, concernées ou non, par la loi de féminisation des conseils. Cet annuaire permettra donc aux entreprises de réaliser des choix. Il a bien sûr vocation à une large diffusion.

